



Волжский ЖИММИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

1 (1873)
22 января 2021 года



Бьём рекорды!

Юрий Николаев

Тольяттиазот обновил производственные достижения: в 2020 году завод выпустил 3 млн 40 тыс 530 тонн аммиака.

Предыдущий рекорд завод поставил в 2019 году: тогда в ночь с 31 декабря на 1 января объем выпуска ключевого продукта достиг 3 млн 19 тыс тонн. В 2020-м

знаковую отметку мы пересекли уже 29 декабря, и за оставшиеся два дня года объем выпуска вырос до 3 млн 40 тыс 530 тонн.

– Благодаря производственников, ремонтников, технологов и другие службы за слаженную и профессиональную работу. Уверен, что в 2021 году мы вместе преодолеем эту высокую планку, – говорит заместитель генерального директора – директор по производству Алексей Иванов.

В 2020-м ТОАЗ достиг еще одного исторического максимума – уровень прокачки аммиака по трубопроводу «Тольятти-Одесса» составил 2 млн 355 тыс тонн.

– Эти результаты – хороший пример работы в команде, – отмечает генеральный директор Дмитрий Межеедов. – Коммерческий блок делает всё, чтобы изменения на рынках сбыта не тормозили производственников. Те, в свою очередь, своей стабиль-

ной работой дают уверенность, что наши партнеры вовремя и в полном объеме будут обеспечены продукцией завода.

Прошедший год стал знаковым для шестого агрегата аммиака. В 2020 году он произвел 627 392 тонны продукта – больше, чем любой другой агрегат за год в истории ТОАЗа. И снова пал рекорд 2019-го – 624 747 тонн. Агрегат №6 остается лидером и по общей производительности, его

вклад – 14 млн 154 тыс 72 тонны. Кроме того, в 2020 году впервые на ТОАЗе агрегат «Кемико» преодолел отметку выпуска в 500 тыс тонн аммиака за год. Рекорд (500 290 тонн) установил агрегат №3, улучшив собственный результат 2017 года – 480 985 тонн. Самым производительным среди «Кемико» пока остается первый агрегат, который с момента запуска произвел 12 млн 951 тыс 690 тонн продукции.

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа в 2020 году более чем в девять раз превысила показатели торгов минеральными удобрениями. За 12 месяцев продано 100,3 тыс тонн, за аналогичный период 2019-го – 10,8 тыс тонн. Впервые реализованы минеральные удобрения с баз в Белгородской, Брянской, Воронежской, Кировской, Курской, Липецкой, Московской, Нижегородской областях, Приморском и Ставропольском краях, а также в Республике Башкортостан, Мордовии и Татарстане. Благодаря высокому спросу на продовольствие рынок минеральных удобрений с началом пандемии не испытал заметных потрясений и активно развивался.

В ГОРОДЕ

В 2020 году в Тольятти начали работать 54 молодых медика (в Самаре – 74). В госсистему здравоохранения пришли выпускники медвузов и колледжей. Одним из лидеров региона стали Тольяттинская городская клиническая больница №5, которая в прошлом году привлекла 27 молодых специалистов, и станция скорой медицинской помощи – 18 начинающих медиков. Дефицитным специалистам регион выплачивает подъемные – 166 тыс рублей, в прошлом году их получили 300 медиков области; денежные выплаты предназначены тем, кто учился по целевым договорам. Это позволит привлечь и закрепить медиков, рассчитывают в областном правительстве.

В ОБЛАСТИ

Более полумиллиарда на «умные дороги» получит Самарская область в течение двух лет. 300 млн рублей в 2021 году и 380 млн в 2022-м выделят из федерального бюджета для ремонта, реконструкции и строительства автомобильных дорог. Об этом сообщает правительство России. Средства регионы должны направить на создание современной и качественной дорожной инфраструктуры и внедрение интеллектуальных транспортных систем. По прогнозам, автоматизация контроля над трафиком снизит число ДТП. Деньги выделяют в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги», который инициировал Владимир Путин.

ЦИФРА НОМЕРА

2,355
млн тонн
– прокачка
аммиака по
трубопроводу
«Тольятти-
Одесса»
в 2020 году



Самарскую область включили в число регионов с минимальными рисками для инвесторов. В рейтинге агентства RAEX по итогам 2020 года наш регион вошёл в группу 2А, со средним потенциалом и минимальными рисками. В соседях по группе – Республика Татарстан, Нижегородская, Белгородская и Свердловская области. Сегодня в регионе реализуют 200 инвестпроектов с общим объемом инвестиций около 1 трлн рублей.

ИНВЕСТПРОЕКТ

Реактор точно в срок

Юрий Николаев

Тольяттиазот выдерживает график строительства третьего агрегата карбамида. Накануне Нового года своё место на будущем объекте занял реактор синтеза – самый высокий, тяжёлый и наиболее важный в технологии аппарат. Его монтировали десятки специалистов, привлекли уникальную технику.

Реактор установили 29 декабря, на монтаже присутствовал куратор строительства – Александр Постнов, заместитель директора по экономике и финансам по инвестициям:

– Реактор – сердце технологического процесса: здесь происходит синтез карбамида. Это самый высокий – 49 метров – и тяжёлый – 320 тонн – из всех аппаратов на будущем агрегате.

Александр Сергеевич уточнил: в монтаже участвовали не только десятки специалистов, но и высокотоннажный кран, грузоподъёмность которого может достигать 750-тонн. Образцов такой спецтехники – не более десяти по всей России. Генеральный подрядчик строительства – компания «Казале Проект» – забронировала кран за несколько месяцев до предполагаемого монтажа, чтобы заполучить к себе на стройплощадку. Кран доставили на ТОАЗ в разобранном виде более чем пятьюдесятью рейсами в десятках грузовиков. Его собирали и готовили к работе шесть дней, даже перемещение от места сборки к площадке для монтажа реактора заняло несколько часов.

От подрядчика работы сопровождал руководитель по строительству Массимо Мускателло:

– У Казале Проект есть опыт монтажа подобных реакторов на различных объектах в нескольких странах. И каждый раз это особенная операция. На Тольяттиазоте мы впервые столкнулись с тем, что крупногабаритный технологический узел потребовалось доставлять и монтировать в стесненных условиях, в окружении действующих агрегатов карбамида. Ответственный и сложный процесс заставил волноваться. Однако, зная, какую колоссальную подготовку мы провели вместе с ТОАЗом, был уверен, что всё получится.

Спрашиваем у синьора Мускателло, правда ли, что транспортировка реактора до места монтажа потребовала больших усилий. Мы узнали у оператора модульного траля, что несколько сот метров пути пришлось преодолевать почти два часа.

– Больших усилий – это мягко сказано. Только маршрут для транспортировки реактора мы выбирали несколько недель, – говорит представитель генерального подрядчика строительства. – Рассматривали и изучали несколько вариантов, выбранный путь готовили и укрепляли основание дороги, совместно с ТОАЗом определили удобный интервал, чтобы перекрыть внутризональные железнодорожные пути.

Когда через несколько часов реактор занял свое место на агрегате, и все волнения были позади, Александр Постнов сообщил ключевую новость: Тольяттиазот совместно с Казале Проект выдерживает сроки строительства третьего агрегата карбамида.

– Монтаж реактора стал важной вехой для инвестпроекта в 2020 году и хорошим стимулом увеличивать темпы строительства в 2021-м, – подытожил он.



АКЦЕНТ

Накануне Нового года информационно-аналитический центр RUPEC опубликовал интервью с Игорем Есиным – генеральным директором ОАО «НИИК». Научно-исследовательский и проектный институт карбамида из Дзержинска стал одним из партнёров Тольяттиазота в строительстве нового агрегата карбамида. Среди тем, прозвучавших в беседе с деловым изданием, была такая: почему спрос на минеральные удобрения будет всегда?

Вопрос портала RUPEC: Российские компании продолжают инвестировать в аммиак и карбамид, при этом цены на данную продукцию достаточно нестабильны и склонны к падению. Чем обусловлена инвестиционная привлекательность новых производств?

Ответ Игоря Есина, генерального директора ОАО «НИИК»: Проекты по производству минеральных удобрений лидируют по экономической эффективности направлений переработки газа, обеспечивая комфортную для инвестора внутреннюю норму доходности. Экспорт газа уменьшает свою доходность из-за регулирования цен на газ и высокой конкуренции со стороны других экспортеров (природного газа, СПГ и сланцевых газов), что позволяет сделать вывод о целесообразности монетизации газа путем создания новых мощностей по его переработке.

Нельзя забывать и о том, что производство минеральных удобрений (в частности, производство азотных удобрений) обладает достаточно быстрой окупаемостью, а падение цен, хоть и шок для инвесторов, но это циклическое явление. Конечно, инвестор в первую очередь смотрит на падающие индикативы и включает защитную реакцию – отложить проект. Но не стоит этого бояться, так как ценовые колебания, особенно на фоне экономических стрессов, вполне допустимы.

Кроме того, область, в которой мы работаем, выступает с глобальной миссией – избавление населения от голода. Тема актуальная, поэтому серьёзного падения производственных показателей быть не должно.

Источник: gures.ru.

Около 1 трлн рублей готовы вложить в модернизацию и строительство мощностей производители минеральных удобрений в России. Сумму, беспрецедентную для негосударственного несырьевого сектора, отрасль направит на развитие в предстоящие семь лет. Расширять мощности компании мотивируют лидерские позиции на мировом рынке и рост внутреннего потребления удобрений, отмечает Российская ассоциация производителей удобрений.



корпорации
РАТЭК

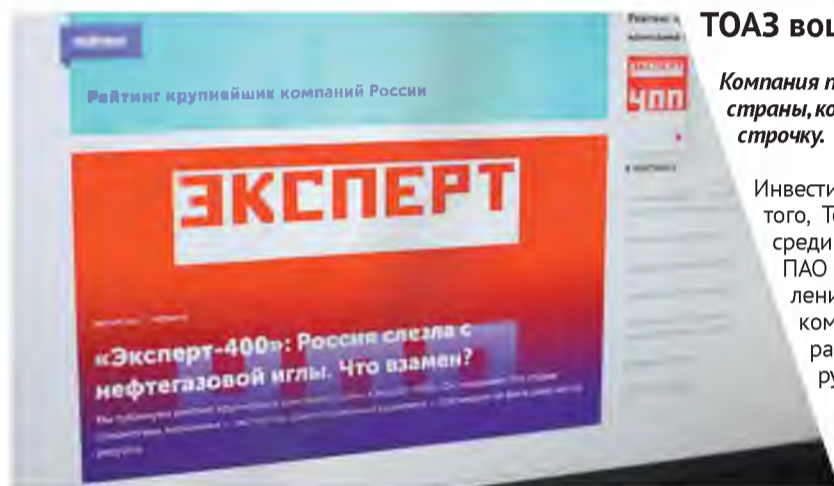
Ковиду – бой!

Президент России объявил массовую вакцинацию населения от коронавируса. На ТОАЗе сформировали список желающих сделать прививку от Covid -19 и передали его в городскую поликлинику №4.

Как рассказал главный врач санатория «Надежда» Александр Пополитов, заявку на бесплатную вакцинацию от коронавируса собирала заводская медсанчасть – на текущий момент 146 сотрудников пожелали привиться от коронавируса.

– В Тольятти вакцинация начнется уже в январе. Когда очередь дойдет до ТОАЗа – сообщим дополнительно. Специальные условия для хранения прививки есть только в государственных медучреждениях, поэтому сейчас предприятие ведет переговоры с городской поликлиникой №4. Мы сделаем всё, чтобы вакцинация была для заводчан максимально комфортной, – прокомментировал Александр Пополитов.

Ольга Петрова



ТОАЗ вошёл топ-200 инвесторов России

Компания поднялась на 38 пунктов в рейтинге ключевых инвесторов страны, который составил деловой журнал «Эксперт», и заняла 91 строчку.

Инвестиции компании в 2019 году превысили 13 млрд рублей. Кроме того, Тольяттиазот стал лидером рейтинга по объёму инвестиций среди других организаций Самарской области в 2019 году. ПАО «ТОАЗ» активно инвестирует в развитие. С 2012-го в обновление оборудования и повышение эффективности производства компания вложила свыше 51 млрд рублей. Реализуя стратегию развития до 2025 года, на те же цели ТОАЗ направит 112 млрд рублей.

Дмитрий Масалитин,
пресс-секретарь ПАО «ТОАЗ»

На уровне

Тольяттиазот закупил стенд для поверки уровнемеров. Высокотехнологичное оборудование позволяет сократить время и расходы на обслуживание средств измерения.

Если раньше для поверки интеллектуальных уровнемеров высотой более 2,5 метра обращались к услугам специализированных фирм, сегодня в цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики появился новый стенд. Он оценивает состояние уровнемеров – устройств, определяющих уровень содержимого, например, аммиака или воды, в хранилищах. – Чтобы смонтировать стенд высотой три метра, внутри производственного корпуса специально подготовили приямок, – рассказывает старший мастер цеха №28 Алексей Кульков. – Шефмонтаж и обучение персонала проводили представители компании-изготовителя. В течение недели работу на стенде осваивала группа специалистов участка по ремонту и эксплуатации средств измерения и средств автоматизации под руководством Максима Спиридонова.

Юрий Николаев



20 вопросов за 20 минут

В центре подготовки и повышения квалификации кадров Тольяттиазота проходит аттестация по промышленной безопасности.

По новым правилам Ростехнадзора аттестация по промышленной безопасности теперь проходит на едином портале тестирования, который запустили на Тольяттиазоте осенью прошлого года. В первом квартале оценят 250 руководителей и специалистов из основных цехов.

– Тест по каждой области промбезопасности состоит из 20 вопросов, на него отводится 20 минут. Тестирование в специально оборудованном кабинете фиксируют видео- и аудиоспособами. Несмотря на то что аттестация на предприятии, она подконтрольна Ростехнадзору. Аттестация станет постоянной, списки групп будем формировать в течение года, – говорит Нина Правова, и.о. директора центра подготовки и повышения квалификации кадров.

Ольга Петрова



С добротой и заботой

Накануне Нового года на заводе завершилась благотворительная акция – сбор новогодних подарков в дома престарелых.

Благодаря неравнодушным заводчанам ветеранам труда, престарелым жителям и инвалидам из тольяттинского пансионата вручили разноцветные гирлянды, ёлочные украшения и другие праздничные атрибуты. Цель акции – поддержать постояльцев, которые на время пандемии лишились общения с родными из-за коронавируса.

– Тольяттиазот традиционно поддерживает благотворительные проекты, и мы, конечно, не могли остаться в стороне. Пожилые и люди с ограничениями по здоровью нуждаются в заботе и тепле. Надеемся, что подарки от тоазовцев создали для них атмосферу праздника, – поделилась Юлия Петренко заместитель генерального директора Тольяттиазота, директор по связям с общественностью.

Татьяна Диулина





Премии по итогам прошлого года выдали только 15% россиян, и большей части сотрудников заплатили менее 30 тысяч рублей, говорится в исследовании сервиса «Работа.ру». При этом получить новогоднюю премию рассчитывали 37% жителей России, и каждый десятый среди тех, кому её не выплатили, рассчитывает на материальное поощрение от работодателя в течение полугодия.

ОФИЦИАЛЬНО

Премия за рекорды

Юрий Николаев

Руководство Тольяттиазота оценило вклад работников ключевых цехов в стабильную работу предприятия и выпуск рекордных объемов продукции в 2020 году. Премию за особые достижения в размере оклада уже получили 1277 тоазовцев.

В конце 2020 в связи с рекордными производственными результатами генеральный директор Дмитрий Межеедов вышел с инициативой на совет директоров о выплате премии за особые достижения в размере оклада тем работникам ПАО «ТОАЗ», кто непосредственно внес вклад в это достижение. По результатам заседания хозрасчетной комиссии 15 января была выплачена премия работникам основных производственных и ряда ремонтных цехов. Речь идет о представителях цехов №№ 01А, 03А, 05А, 06А, 07А, 08К, 13, 21, 22, 23, 25, 26, 29, 100, 118 и службы заказчика ремонтов. Это подразделения, которые непосредственно обеспечили производство рекордного количества продукции.

Высокооплачиваемые сотрудники этих подразделений были исключены из общего списка, потому что к их премированию было решено применить индивидуальный подход в рамках премии за особые достижения.

Остальные вспомогательные цехи и службы, которые так или иначе способствовали достижению, также будут рассматриваться в индивидуальном порядке. Для этого заместители генерального директора и руководители функциональных блоков подают индивидуальные заявки на премирование своих лучших сотрудников



с описанием их личного вклада в производственные рекорды и борьбу с вызовами и угрозами, с которыми ТОАЗ столкнулся в 2020 году. Рассматривают кандидатуры, поданные на поощрение, на заседаниях хозрасчетной комиссии в январе и феврале в рамках Положения о премировании за особые достижения.

Решение о выплате премии за особые достижения зависит от вовлеченности сотрудника, его личного вклада в производственные рекорды и борьбу с вызовами и угрозами, с которыми ТОАЗ столкнулся в 2020 году, – уточняет начальник отдела методологии и единой кадровой политики Ольга Храпина.

Есть критерии, при которых работник не получит данную премию, даже если он представляет цех из первого списка на выплату:

- если в 2020 году было дисциплинарное взыскание;
- если за коэффициент индивидуальной работы (КИР) получена низкая оценка – «1» или «2»;

- если сотрудник трудоустроен после 1 января 2020 года;
- сотрудники, признанные виновными по итогам различных разбирательств.

Премию рассчитывали пропорционально времени, отработанному в течение 2020 года. В расчет не брали: сверхурочные работы и в выходной день (они уже оплачены в повышенном размере) отпускные и выплаты по больничному листу. Например, по производственному календарю специалист с окладом 30 000 рублей должен был отработать в 2020 году 480 часов. Фактически он отработал 442 (28 дней отпуска и 10 дней больничного). Размер его премии за особые достижения составит: 30 000 : 480 * 442 = 27 625 рублей.

Важно знать, что премию за особые достижения можно получить не только по итогам года. В Положении подробно описано, кто и как может на нее рассчитывать. Документ есть в открытом доступе, найти его вы сможете у руководителя своего подразделения.

ПОНЯТНО О НАСУЩНОМ

Как благодарят «стахановцев» на ТОАЗе

Юрий Николаев

Не нужно путать премию за особые достижения с премией по итогам года. Первую могут выплачивать и несколько раз в год. Главное условие – отличиться в работе. Давайте уточним детали.

– Кто может выдвинуть кандидатуру сотрудника на премирование за особые достижения?

- Директора функциональных блоков, главные специалисты и начальники некоторых цехов. Полный список указан в Положении «О премировании работников ПАО «ТОАЗ» за особые достижения».

– А кто принимает окончательное решение?

- Все заявки на премирование за особые достижения рассматривают руководители предприятия на хозрасчетной комиссии.

– Как часто можно получать такую премию?

- Не более трех раз в год.

– А какой размер у премии за особые достижения?

- Минимум – 20% от постоянно-условной части вознаграждения (сумма оклада и надбавки) премируемого за оценочный период. Максимум – 150% от постоянно-условной части. Точный размер премии определяет владелец фонда премирования, в зависимости от конкретных достижений премируемого.

– Что конкретно относится к понятию «особые достижения»?

– Положение даёт такое разъяснение:

- выполнение особо важных задач и поручений, выходящих за рамки должностных обязанностей;
- внедрение и реализация проектов, политик и программ, имеющих важное значение для предприятия;
- подготовка и проведение важных для компании мероприятий;
- выполнение с высоким качеством нестандартных задач, требующих высокого уровня самостоятельности, анализа и нестандартных решений;
- демонстрация результатов работы, значительно превосходящих ожидаемые результаты и результаты других работников на аналогичных должностях и профессиях;
- выполнение значительного объема дополнительных задач при выполнении запланированных задач в полном объеме.

СМИ о нас

Странные торги под маркой ФАУГИ

Публичное акционерное общество «Трансаммиак» сделало официальное заявление. Поводом послужила странная активность территориальной структуры федерального агентства по управлению госимуществом.

Дело в том, что управление ФАУГИ с подачи судебных приставов организовало торги по продаже обыкновенных бездокументарных акций ПАО «Трансаммиак». В лоте 5 563 658 акций, стоимость каждой – рубль. Начальная стоимость всего лота составляет почти миллиард рублей.

Еще в 2019 году был вынесен приговор в отношении бывших руководителей Тольяттиазота, который до сих пор у маститых

юристов вызывает удивление. Тем не менее, тогда же арестовали акции Трансаммиака с мотивировкой «для обеспечения исполнения приговора».

Сейчас их решили выставить на торги. Почему именно сейчас? Да потому что срок ареста истекает 12 февраля.

Трансаммиак – уникальное самостоятельное предприятие. Не является цехом ТОАЗа, но транспортирует аммиак, им произведенный. Инициаторы многочисленных нападков на химический гигант об этом хорошо знают. Не сумев за столько лет захватить ТОАЗ, они дают на его партнеров, пытаясь хоть таким образом ослабить градообразующее предприятие.

О чем же сделал заявление Трансаммиак? В нем четыре

пункта. Предприятие информирует потенциальных участников торгов, что приговор от 5 июля 2019 года «постановлен с фундаментальными нарушениями норм материального и процессуального права» и оспаривается, в том числе акционерами Трансаммиака. Рассмотрение жалоб в Шестом кассационном суде общей юрисдикции ожидается в ближайшее время.

Второй пункт не менее важный: «отмена приговора, как полностью, так и в части удовлетворения гражданских исков, повлечет незаконность проведенных торгов (аукциона) по реализации акций».

Кроме того, акционеры Трансаммиака оспаривают стоимость самих акций, считая ее занижен-

ной. И намерены «принимать все меры для защиты своих интересов в соответствии с действующим законодательством РФ, а также в соответствии с нормами международного права».

Отсюда вывод: не стоит участвовать в непонятных торгах и уж тем более приобретать чужие акции якобы по бросовой цене. Иначе можно остаться и без денег, и без ценных бумаг.

Когда верстался номер, на сайте Трансаммиака появилось сообщение, что суд Центрального района своим определением запретил торги по продаже акций предприятия, как и любые другие действия с ними.

Сергей Ростовцев, газета «Вольный город»



Ростстат готовит переход на новый порядок расчёта потребительской инфляции. Как пишет РБК, методика объединит большие данные от контрольно-кассовой техники и технологии искусственного интеллекта. Если сегодня данные о ценах собирают вручную, каждый месяц обследуя 400 товаров и 120 услуг, анализ чеков из магазинов позволит охватить до тысячи товаров. Инициатива заработает, когда внесут изменения в Налоговый кодекс.



ПРИЗНАНИЕ

Делаем город лучше

Ольга Петрова

Пятый год подряд Тольяттиазот становится победителем конкурса «Благотворитель года», который учредили администрация города, торгово-промышленная палата и благотворительный «Фонд Тольятти».

Идеи бескорыстной помощи обществу стали частью бизнес-стратегий многих компаний Тольятти, а во время пандемии настройка на городское сообщество оказалась особенно важной. В конце 2020 года благотворителей чествовали уже в 20 раз. Общая сумма средств, направленных лучшими благотворителями Тольятти на адресную поддержку городского сообщества, в 2019 году составила 77 млн рублей, а за 20 лет конкурса пожертвования достигли 3 млрд 344 млн рублей.

Статус «Благотворитель года» Тольяттиазоту присвоили за высокую социальную активность. Компания осознанно развивает городскую среду и повышает качество жизни тольяттинцев, помогает видеть перспективы и реализовывать себя – в интеллектуальном развитии, творчестве, культуре, спорте. ТОАЗ инициирует и поддерживает проекты, которые улучшают городскую среду, помогают незащищенным слоям населения, людям с ограниченными возможностями



здоровья. За пределами Тольятти известны лекции «Химия слова» и программа для старшего поколения «Химия опыта», конкурс грантов «Химия добра». В 2019 году предприятие направило на благотворительность 15,5 млн рублей.

– Забота о родном регионе и его жителях – одно из ключевых направлений развития Тольяттиазота, – отметил генеральный директор АО Корпорация «Тольяттиазот» Дмитрий Межедов. – Весь коллектив нашего предприятия живет в Тольятти, и от того, насколько комфортно в городе, зависит качество работы каждого сотрудника. Именно поэтому мы

так много внимания обращаем на городскую среду, поддерживаем город и горожан.

Награды благотворителям вручал глава администрации Сергей Анташев. Тольяттиазот на приеме представляла заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко:

– ТОАЗ продолжает серию благотворительных мероприятий. 2020 год выдался непростым – мир накрыла пандемия, и любая помощь нуждающимся оказалась буквально на вес золота. Тольяттиазот помогал двум крупным городским больницам, перепрофилированным в госпитали для

больных коронавирусом: мы выделили средства в первые дни пандемии, поставляли горячие обеды для медработников, осенью выделили автомобиль поликлинике №4, чтобы помочь врачам справляться с огромным количеством вызовов на дом. В 2020-м мы не остановили наши социальные и просветительские инициативы: проекты «Химия слова», «Химия опыта», «Химия добра». Рады, что Тольяттиазот пятый год подряд находит признание у городского сообщества, для нас это большая честь.

Среди лучших благотворителей города в тот же день отметили компанию «Трансаммиак».

КСТАТИ

Нужно ли бизнесмену выбирать между прибылью и пользой для общества? Или одно другому не мешает? Эти вопросы – мировой тренд, который важен для будущего поколения на рынке труда, пишет деловой журнал «Форбс»:

«К 2025 году миллениалы будут составлять 75% рабочей силы. Из них 64% откажутся работать в компаниях, которые не практикуют корпоративную социальную ответственность. Поколение Z, наступающее миллениалам на пятки, ещё больше озабочено социальными и экологическими проблемами. Перед покупкой товара 77% из них обязательно заглянут: помогает ли ваш бизнес обществу. Поколение Z уверено, что компании обязаны решать социальные проблемы».

ЗАВОД И МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО

На территории заботы

Юрий Николаев

– ТОСы не дают спокойно жить депутатам? Ошибаетесь, – не оценила шутку журналистов председатель ТОС №5 Ирина Мишова. – Мы наконец-то с деятельными депутатами и под крылом градообразующего предприятия. Рада отметить, что в Комсомольске территориальное общественное самоуправление работает с властью и бизнесом сообща и на благо жителей.

С 25-летием комсомольские ТОСы поздравили губернские и городские депутаты, а также власти Тольятти. Торжества проходили в Мраморном зале ДК ТОАЗа, организаторы соблюдали все санитарные требования, необходимые во время пандемии. Приглашение получили самые активные и деятельные общественники района. В их честь звучали поздравления, а депутаты и чиновники вручили активным общественникам 44 награды от имени губернатора, областной и городской думы, администрации города. К каждой награде прилагались подарки от Тольяттиазота

и Трансаммиака. Украсили торжество выступления творческих коллективов ДК ТОАЗа.

Кстати, председатель ТОС №5 Ирина Мишова отметила интересную деталь:

– Поздравляю! Вы сейчас находитесь на территории пятого ТОСа! А значит, там, где заботятся о жителях района. Мы просто счастливы, что у нас есть ДК «Тольяттиазот».

Поздравляя представителей территориального общественного самоуправления Комсомольского района с юбилеем, депутат Самарской губернской думы Владимир Дучев назвал их бесребрениками нашего времени:

– Сложно переоценить вашу работу, особенно в первые годы. Зарождение общественного движения совпало с эпохальной сменой власти, когда на смену социализму в России пришла демократия. ТОСы тогда очень помогли властям в организации работы. Лично знаю многих тосовцев уже долгие годы. Это преданные своему делу общественники.

Глава Комсомольского района Артём Анисимов уверен, что самая тяжелая работа – с людьми:

– Благодаря ТОСам мы можем реализовывать множество проектов в нашем районе. Обществен-



ники – наши палочки-выручалочки. Моё мнение: это лучшие люди города, которые помогают всем в реализации достойных планов и замыслов. Четверть века – солидный положительный опыт в делах. Уверен, что территориальное общественное самоуправление ждет светлое будущее благодаря таким людям.

Депутат городской думы Виктор Казачков назвал идеи и инициативы общественников первичным звеном в работе с населением:

– У нас тесный контакт с этими ответственными людьми. Можно только восхищаться земляками, которые работают за совесть, за идею. Вместе с неравнодуш-

ными и деятельными людьми, в том числе с активистами ТОСов, мы реализовали десятки проектов в Комсомольском районе, в том числе благодаря поддержке Тольяттиазота. Рад, что моя цель как депутата совпадает с содержанием работы общественников – сделать жизнь комсомольчан лучше и комфортнее.



Порядка трети (33%) россиян не ведут учет своих доходов и расходов, по результатам опроса SuperJob. При этом больше половины респондентов (53%) следят за бюджетом в общих чертах, а 14% опрошенных – строго. 40% россиян планируют свои доходы и расходы на полгода и меньше. На срок до года деньги рассчитывают 12%, 30% опрошенных не строят финансовых планов, среди них больше респондентов старше 45 лет (33%).

МЕХАНИКА БИЗНЕСА

Четыре правила эффективности

Ольга Тебенкова

О том, как качество управления влияет на развитие бизнеса, рассказал на X всероссийском форуме по корпоративному управлению Николай Неплюев, член совета директоров ПАО «ТОАЗ». В интервью деловому интернет-изданию «Клерк» он поделился своим видением принципов и актуальных трендов корпоративного управления.

Среди спикеров конференции, которая проходила в конце прошлого года, было много представителей власти и коммерческой элиты. Во время дискуссии они пришли к выводу: современный корпоративный менеджмент – это постоянный поиск новых, эффективных управленческих решений.

– Я согласен, что сфера корпоративного управления нуждается в прогрессивных правилах

регулирования, – говорит Николай Неплюев. – Раньше потенциальные инвесторы интересовались исключительно текущей финансовой ситуацией в компании, но сегодня большую роль играет общая оценка корпоративного управления, от которого зависит эффективность работы и прибыльность.

Как отметил Николай Владимирович, современный рынок – это рынок инвестиций. А инвесторы готовы вкладываться в акции компаний, которые используют современные наработки из сферы корпоративного управления.

Есть несколько моделей корпоративного менеджмента. Англо-американская делает упор на удовлетворение финансовых интересов акционеров, а контроль осуществляется рынком. Немецкая подконтрольна банкам, представители которых играют ведущую роль в совете директоров. Японская – образец сплоченности, но при этом очень неравноправна: интересы «младших» управлен-

цев нередко приносят в жертву интересам «старших».

Российская модель корпоративного управления близка к англо-американской, но с национальной спецификой, отнюдь не позитивной. Николай Неплюев рассказал об её чертах: совмещение корпоративного управления с владением акциями в лице одного человека и слабые, непрозрачные механизмы контроля над деятельностью организации.

При этом российская сфера корпоративного управления ориентируется на глобальные тенденции. Главная из них – изменение роли совета директоров. Если раньше руководство отслеживало качественные параметры управления рисками в менеджменте корпораций, сейчас внимание сосредоточено на внедрении инновационных инструментов, позволяющих получать конкурентные преимущества на рынке.

Николай Владимирович выделил четыре тренда корпоративного управления. Первый – оптимиза-

ция корпоративного управления внутри компании вплоть до полного изменения структуры.

Второй – автоматизация и цифровизация: внедрение электронного голосования, создание мультифункциональных баз данных.

Третий – формирование системы с учётом конфликтов. Возникновение корпоративных споров неизбежно, поэтому важно выстроить такую систему управления, которая позволила бы снизить или устранить отрицательные последствия возможных конфликтов.

И, наконец, четвертый тренд в корпоративном управлении – использование совокупного рейтинга экологической безопасности, социальной и управленческой устойчивости. Речь идет о так называемом ESG-рейтинге, который присваивают международные рейтинговые агентства. Он говорит экспертам и инвесторам о благополучии компании.

– Это далеко не все важные тенденции, влияющие на каче-



ство корпоративного управления и эффективность предприятий. Но, на мой взгляд, именно на них стоит обратить внимание руководству российских корпораций и холдингов, выстраивающих планы долгосрочного стратегического развития, – подытоживает Николай Неплюев.

НОВОСТИ ПАРТНЁРОВ

Малыми шагами к большим победам

Ольга Петрова

Несмотря на сложный год, Тольяттихимбанк показал по итогам 2020-го достойные финансовые результаты. О них, а также планах на будущее, кэшбеке и условиях ипотеки для тоазовцев «Волжскому химику» рассказал председатель правления ТХБ Андрей Дроботов.

– Андрей Александрович, расскажите об основных итогах работы Тольяттихимбанка в 2020 году.

– Несмотря на непростую экономическую ситуацию, ТХБ показал прекрасные результаты за год: наш капитал вырос больше чем на 20%, прибыль превысила 800 миллионов рублей, мы улучшили все базовые нормативы. С финансовой точки зрения банк выглядит более чем уверенно. В условиях пандемии мы по-прежнему стабильно развиваемся и улучшаем наши показатели.

– За счёт долгосрочных планов развития?

– В том числе. Скрывать не буду: мы внимательно наблюдаем за работой крупных федеральных банков, учимся у них, перенимаем передовой опыт. Понимаем, что нашего сравнения с ними и прямой конкуренции не избежать, поскольку каждый игрок старается предложить свой уникальный продукт нашим клиентам. Конечно конкурировать с крупными банками сложно: неопоставимы банковские структуры и программные продукты. Тем не менее, мы постоянно совер-

шенствуем наше мобильное приложение для физических и юридических лиц, делаем удобнее интернет-банкинг для наших клиентов. В 2020 году подключили ряд новых цифровых сервисов. Нам пока приходится догонять остальных, но мы уверенно двигаемся малыми шагами к большим победам.

– Какие цифровые продукты появились у ТХБ?

– В 2020 году подключились к Системе быстрых платежей Центрального банка. Работает она мгновенно: деньги с карты Тольяттихимбанка тут же переводятся туда, куда нужно клиенту по номеру телефона. Начали использовать единую биометрическую систему, добавили к нашему полному набору сервисов по картам VISA карту «Мир» с бесконтактной технологией и «Мир PAY». В планах на 2021-й – усовершенствовать и расширить возможности мобильного приложения. Я сам много пользуюсь мобильными приложениями, в том числе и других банков и понимаю, насколько важно быстро открыть счет, вклад, платить по QR-кодам. Де-факто это уже есть в наших телефонах и нашем приложении.

– Почему нельзя реализовать всё и в короткие сроки?

– Потому что в крупных и малых банках для этого разные информационные и финансовые ресурсы. Айти-игрушки стоят дорого, например, может себе позволить держать армию программистов и писать собственные приложения. А кто-то вынужден покупать их

на стороне. Поэтому и получается, что обычно в региональном банке разработчик мобильного приложения – это одна компания, разработчик банковской системы – другая, а процессинг – третья. И чтобы запустить продукт, удобный для клиента, банку надо, по сути, сложить пазл: чтобы все исполнители на проекте договорились друг с другом. Бывает так: на старте приложение работает хорошо, но как только начинается интеграция в процессинг, возникают неожиданные проблемы. Приходится выходить на диалог с разработчиками, переделывать, менять, усовершенствовать. Но мы понимаем: банку жизненно необходимо, чтобы наши клиенты ощущали результат этой работы у себя в телефоне и оставались с нами.

– То есть банк оцифровывает все процессы?

– Да, это диктует нам время. Усовершенствование цифровых сервисов стало приоритетом. Все наши продукты тестируют сотрудники Тольяттихимбанка, я в том числе. Так легче понять, где и что нужно доработать, чтобы клиентам стало удобнее.

– С чего начнёте работу в 2021 году?

– Как и в прошлом, продолжим предлагать для работников завода условия по банковским продуктам выгоднее, чем в банках-конкурентах. Допустим, вы вот знаете, что кэшбэк по зарплатным картам ТХБ для ТОАЗа – самый выгодный на рынке?

– Впервые слышу.

– О том и речь. Многие банки возвращают кэшбэк, но с множеством ограничений, например, только с покупки бензина на опре-

деленной заправке или товара по спецпредложению в супермаркете. А мы платим держателям карт ТХБ кэшбэк 3% от всех покупок и неважно, где и что вы покупаете. Процент на остаток средств на карте – 3% годовых. Это одни из лучших условий на банковском рынке для зарплатных карт. Когда мы их ввели полтора года назад, у нас почти вдвое упал оборот наличных в банкоматах, а остатки на картах, наоборот, выросли почти в два раза, потому что люди поняли: это выгодно.

– Что с ипотекой для работников Тольяттиазота?

– Примерно то же самое – держим руку на пульсе, смотрим, какая самая эффективная ставка на рынке. Не секрет, что банки рекламируют ставку 7,5%, а то и ниже, а по факту выходит 9% и выше. У нас же для работников ТОАЗа она составляет 8,2%, и это честные 8,2% годовых и ничего более. Кроме того, у нас масса клиентов, которые рефинансировали ипотеку из других банков. Зачастую крупные игроки заманивают клиента привлекательными условиями, а потом просто теряют интерес к клиенту и не заморачиваются с пересмотром условий ипотеки. Мы же в 2020 году по просьбам клиентов меняли ставки неоднократно, шли навстречу людям.

– Из-за пандемии?

– Совершенно верно. И до этого пересматривали и довольно мало отказывали, но прошлый год побил все рекорды по количеству обращений и писем о пересмотре процентной ставки. Многие наши заёмщики столкнулись с объективными проблемами и получали от ТХБ послабление условий по



ипотеке. С каждой просьбой мы работали индивидуально и практически всем шли навстречу.

– Изменился ли график работы в связи с пандемией?

– Все офисы работают в прежнем графике, в том числе и тот, что находится на территории Тольяттиазота: он эффективен, быстро откликается на просьбы заводчан. Мы в постоянном контакте с руководством ТОАЗа, внимательно следим за потребностями сотрудников, подстраиваемся под нужды предприятия, и если возникает необходимость работать в праздники или выходные, будьте уверены: офис ТХБ на территории завода будет действовать. Удобство клиента – наш приоритет. Для каждого сотрудника ТХБ важно, чтобы вы остались довольны после встречи с нами и ваше обслуживание в офисах банка было легким, комфортным и удобным. А мы приложим все усилия, чтобы и дальше оставаться надежным финансовым другом для каждого заводчанина.



ЮБИЛЕЙ

Ольга Севостьянова:

«Сначала всегда пишу: председатель профкома»

Ольга Петрова

8 января отметила юбилей председатель профсоюзной организации Тольяттиазота Ольга Севостьянова. Не будет преувеличением сказать, что уже много лет ТООЗ ассоциируется в том числе с её именем, которое известно далеко за пределами Самарской области.

Ошиблась дверью... на 35 лет

А как иначе, если в этом году у Ольги Севостьяновой двойной юбилей? Помимо дня рождения, ещё и 35 лет с того дня, как она впервые оказалась на Тольяттиазоте. Как признается Ольга Борисовна, в её жизни цепочка перемен и случайностей зачастую приводила к счастливому исходу.

До того как прийти на Тольяттиазот, выпускница политехнического института Ольга Севостьянова семь лет работала технологом на Тольяттинском электротехническом заводе. Её молодая семья переехала жить в Поволжский – тогда рейсовый автобус ходил всего три раза в день, и добираться до работы стало проблематично. Новые обстоятельства вынудили Ольгу Борисовну задуматься о смене работы: нужно было совмещать график мамы двоих детей с работой далеко от дома. Самым простым и логичным стало решение устроиться на Тольяттиазот.

– Я приехала на завод, а поскольку не знала расположения цехов, случайно зашла на проходную Азотремаша. Думая, что попала на ТООЗ, заглянула в корпус, нашла главного энергетика, и в процессе беседы поняла, что ошиблась дверью. Тут же выяснила, что меня... берут на АРМ. При мне главный энергетик звонит своему коллеге с Тольяттиазота, и они начинают спорить, у кого я буду работать. Это было приятно. По сути, я никак себя еще не проявила, а уже оказалась нужна. В итоге, конечно, поблагодарила за гостеприимство главного энергетика АРМ и сказала, что договаривалась о встрече на ТООЗе. Вот таким образом оказалась в цехе электроснабжения, где проработала следующие 20 лет, – вспоминает Ольга Севостьянова.

Потенциал в ней заметили сразу, причем по всем фронтам. Сначала она была мастером цеха, потом начальником участка, активно включилась в профсоюзную жизнь цеха. Успевала отлично работать, организовывать субботники, пикники и поездки на природу – жизнь была ключом. После того как Ольга Борисовна вошла в цеховой комитет профсоюза, ее назна-

чили заместителем предцехкома, а затем – помощником депутата городской думы, которым в то время стал начальник цеха №18 (а впоследствии главный энергетик Тольяттиазота) Борис Зоркальцев. Началось «горячее» время – девяностые годы, о которых тем, кто их переживал, не нужно долго рассказывать.

– В округ Бориса Зоркальцева входил в том числе Поволжский, и проблем в микрорайоне было много: плохо ходил транспорт, не было общественного пункта милиции, много вопросов по ЖКХ... Мне очень помогало то, что я жила в Поволжском и могла напрямую донести просьбы жителей до Бориса Павловича. Работы было много, и это дало отличный опыт – общение с людьми, знание проблем помогли, когда я пробовала первый раз пройти в городскую думу в качестве депутата в 2004 году. Тогда не получилось, – рассказывает Ольга Севостьянова.

– Расстроились? – спрашиваем Ольгу Борисовну.

– Нет. Поняла, что надо работать еще больше. Тогда же, в 2004-м, поступило предложение возглавить профсоюзный комитет Тольяттиазота. Меня выбрали, и я с головой окунулась в новую, но ответственную роль, – вспоминает Ольга Севостьянова.

Время испытаний

Проявить себя в должности профсоюзного лидера, увы, удалось практически сразу. Почему «увы»? Потому что пришлось перестраиваться на другие рельсы. 7 сентября 2005 года вряд ли забудут те, кто стал свидетелем рейдерской атаки на Тольяттиазот: в середине дня на территорию завода ворвались вооруженные люди.

Даже спустя годы на вопрос: «Было ли вам тогда страшно?» Ольга Севостьянова отвечает без раздумий:

– Было не просто страшно. Очень страшно. Но именно тогда я впервые поняла две важные вещи. Первое – оказывается, большой группой людей можно управлять. Второе – насколько едины в своем порыве были наши работники, которые не дали захватить завод. Плечом к плечу за нами стояли агрегатчики, ремонтники, инженеры, полные решимости не пропускать незваных гостей на завод. Люди готовы были, если нужно, буквально броситься в атаку. Много лет прошло в то же время, но я до сих пор поражена, как удавалось сдерживать толпу людей директору по социальным вопросам Сергею Корушеву. Я находилась в центре событий и слышала, как рейдеры угрожали предупредительным выстрелом в воздух. Это было жутко. Но отступить нам не дали

бы наши же работники, поэтому плечом к плечу борьба продолжалась несколько часов. Знаете, в какой-то момент я заметила растерянность на лицах военных – они совершенно не были готовы к такому ответу, явно не рассчитывали на такую встречу, которую устроил многоотраслевой коллектив. Тогда мы инстинктивно действовали, как единый организм: охрана задерживала рейдеров на проходной, мы звонили в городские газеты, приехали журналисты... Словом, это была мощная цепочка молниеносных действий, которые помогли нам справиться, – вспоминает Ольга Севостьянова.

А затем началась череда интервью, митингов, пикетов. Ольга Севостьянова признается: считать перестала, когда счет акциям протеста против попыток захватить завод дошел до 70.

Вдохновение – из работы

17 лет Ольга Севостьянова занимает пост председателя профсоюзной организации, несколько лет назад к этой должности добавилась другая, не менее ответственная – она стала депутатом губернской думы. Однако признается: всегда, когда подписывает бумаги или официальные документы, на первом месте пишет – председатель профсоюзного комитета Тольяттиазота, и затем – депутат губернской думы. Говорит, что для нее первична работа на предприятии, хотя и с избирателями стремится наладить диалог.

– Работа в губернской думе расширила горизонт сознания. Теперь знаю больше и глубже об общественных проблемах, могу практически сразу оценить, возможно помочь или нет. При этом, если повлиять на ситуацию не получается, не боюсь об этом говорить. Я являюсь заместителем председателя комитета по здравоохранению, демографии и социальной политике, а также членом комитета по промышленности, предпринимательству и торговле. Работа помогла мне встретиться с новыми людьми, показала, что нужно делать все от тебя зависящее, чтобы твоя команда победила. Хотя я не всегда соглашусь с решениями внутри неё: например, так было, когда принимали новое пенсионное законодательство. Тогда я была единственной, кто воздержался от голосования за принятие нового положения. Как я могу голосовать «за», если работники предприятия собрали подписи «против»? Конечно, бывает непорочно вести прием граждан, общение с людьми – сложная вещь. Однако заметила, что было несколько случаев в моей практике, когда появляется



Правила профсоюзного лидера от Ольги Севостьяновой:

- всё успевают тот, кто активен;
- встречи с людьми помогают понять проблемы общества;
- ты должен делать всё от тебя зависящее, чтобы твоя команда победила.

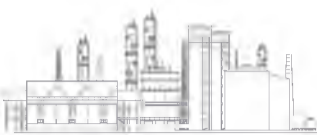
человек с неразрешимой проблемой, но через полчаса уходит со словами благодарности. Вроде бы особо не смогли помочь, но он рад, что его выслушали. Хотя, конечно, реальная помощь – на первом месте. Меня, кстати, часто спрашивают, откуда я беру силы на все. Ответ простой: мне нравится работа, – говорит Ольга Севостьянова.

Конечно, при такой многолетней активности невозможно не спросить юбиляра о том, как удавалось совмещать ее с семьей? Не ошибемся, если предположим, что именно здесь и кроется основная причина успехов Ольги Севостьяновой – в крепком семейном тыле. На выборах в городскую думу ее очень поддержал супруг Александр, который наравне со остальными расклеивал по городу баннеры и афиши, когда стало понятно, что пройти не получится – стал первым, кто поддержал и вдохновил на новые победы. Даже когда Ольге Севостьяновой предложили занять должность председателя профсоюза, она некоторое время сомневалась. Подрастали две дочки, да и руководство честно сказала: прежде, чем соглашаться, нужно заручиться поддержкой семьи, потому что общественную жизнь поймет и примет не каждый мужчина. Но супруг отреагировал коротко и ёмко: «Справимся!»

– Он был очень горд за меня и мои профсоюзные успехи, – немного помолчав, добавляет Ольга Севостьянова. – И, я уверена, гордился бы и сейчас, когда я стала депутатом губернской думы. Но увы, девять лет назад мужа не стало – сердечный приступ. Семья – колоссальная поддержка, которая со мной и сейчас.

Ольга Севостьянова признается: её всегда окружают замечательные люди. В первую очередь – небольшой коллектив профкома, выстроивший работу так, что каждый знает задачи друг друга и может дать первичную консультацию сотрудникам завода по любому вопросу.

– Активный заместитель Дмитрий Назин, коллеги Ирина Полейчук, Галина Никульшина, Юлия Маханцева, а также председатели цеховых комитетов – всем спасибо за поддержку. Могу смело сказать: я действительно счастлива, и мне нравится моя жизнь. Помимо любимой работы, у меня прекрасные друзья, с которыми мы дружим уже по 30-40 лет, замечательные дети, которые рядом. Я трижды бабушка – с двумя внуками и внуком у нас особые отношения. Живу в полной гармонии и хочу того же пожелать другим. Любите друг друга, тогда все будет получаться в жизни, в семье и на работе, – говорит Ольга Севостьянова.



Россияне в семь раз увеличили траты в интернет-магазинах перед Новым годом, пишет РБК, по сравнению с тем же периодом прошлого года. Объём онлайн-покупок в традиционно «подарочных» категориях превысил 15 млрд рублей. Россияне предпочитают покупать подарки в магазинах электроники и косметики, меньше спрут на сумочки, портмоне и чемоданы. Средний чек составил в декабре 5 тыс рублей.

СРЕДА ОБИТАНИЯ

Без смога и пыли

Ольга Тебенкова,
Татьяна Клугман

Город растёт – увеличивается и техногенная нагрузка на окружающую среду. Жители Тольятти стали чаще задумываться об экологии: в органы власти поступает много обращений по поводу качества воздуха. Насколько всё сложно? Почему? Что делать? Знакомимся с мнением экспертов.

Воздух Тольятти – не только предмет беспокойства его жителей. Это еще и объект многолетних исследований экологов и метеорологов. О реальном состоянии воздушного бассейна накоплена база данных, которую собрали и проанализировали специалисты из Приволжского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды. Об их выводах на общественном экологическом совете в администрации города сообщила директор Тольяттинской специализированной гидрометобсерватории Надежда Карпасова.

Выдержать полный штиль

О чём говорят исследования воздуха в Тольятти? Как утверждают эксперты, тесная застройка жилых кварталов плохо повлияла на городской микроклимат. Близко стоящие дома стали серьезным препятствием для ветра. «Высотки» тормозят потоки воздуха возле земли, заставляют их вихриться в городском массиве и не выпускают. Так многоэтажки мешают «продуваемости» города. Специалисты продемонстрировали по «розе ветров»: из-за уплотнённой застройки с 60-х годов над городом изменились направления ветра.

Ветер становится слабее, и в году стало больше дней, когда в Тольятти стоит полный штиль. Из-за этого падает способность атмосферы к самоочищению. В частности, по результатам исследования с 1986 года в Тольятти уверенно снижается средняя скорость ветра. Самыми безветренными стали 2016-2019 годы, когда скорость 90% ветров не превышала трёх метров в секунду, особенно в летние месяцы и в сентябре.



Прогнозы экспертов не радуют: и дальше в жаркое время года в Тольятти возможно формирование условий, при которых воздух будет «застаиваться».

Дым из выхлопной трубы

В штиль в городском воздухе скапливается много вредных веществ, говорят эксперты. В первую очередь, выхлопные газы от транспорта – это продукт сгорания автомобильного топлива. В них сотни соединений, опасных для окружающей среды и здоровья человека. По данным ГИБДД, сегодня в Тольятти на 700 тыс жителей приходится 280 тыс личных автомобилей, и среди них много старых моделей без катализаторов, служащих для очистки отработанных газов от примесей. Именно транспорт, по мнению экспертов, становится для города основной причиной токсичного смога.

Городской воздух очищают осадки, но по данным многолетних метеонаблюдений, с 1991 года в Тольятти число дней с осадками уменьшалось, а в целом, начиная с 1970 года, сократилось на 32 дня. Продолжительность осадков за последние 30 лет также неизменно уменьшалась. Метеорологи зафиксировали минимум в 2010 году – 69 часов дождя и снега.

Тяжёлое дыхание города

Качество воздуха во многом определяет и среднегодовая температура. С 1952 года она выросла на 2,5%. Жаркая погода, объясняют эксперты, провоцирует усиление химических реакций в атмосфере, а значит, растут концентрации вторичных загрязняющих веществ.

Кроме того, на площадках закрытых производств возле Тольятти работают десятки небольших промышленных предприятий из сферы малого и среднего бизнеса, не учтенные госорганами как потенциальные источники выбросов в атмосферу. Учитывая эти данные, эксперты настаивают на том, чтобы к строительству на территории города новых производств подходили максимально взвешенно, минимизируя их влияние на окружающую среду.

Экономика и экология

Итак, у проблемы Тольятти есть гласность – она озвучена в сотнях публикаций в СМИ и в оценках местного сообщества, наработан опыт у власти, постоянно пополняется научное обеспечение. Как ни сложен этот вопрос, для активистов-экоза-

щитников, власти и промышленников вполне реально разработать план корректирующих действий, чтобы снизить техногенную нагрузку на окружающую среду. И пока продолжается настройка полноценной коммуникации между всеми заинтересованными сторонами, особенно важны инициативы, уже сегодня, а не в будущем защищающие воздух города и здоровье его жителей. В этом смысле показателен пример Тольяттиазота – как бизнеса, который заботится о сохранении природы.

Повышая экономическую эффективность, завод постоянно модернизирует производства и делает технологические процессы экологичнее. Общая сумма инвестиций в усовершенствование и развитие производства с 2012 по 2020 годы превысила 51 млрд рублей. Четыре агрегата аммиака после плановых капитальных ремонтов сократили расход природного газа и объём выбросов в атмосферу. Компания строит третий агрегат карбамида, который будет перерабатывать углекислый газ с производства аммиака и уменьшит объём выбросов, готовится реконструкция очистных сооружений.

Важный момент: ремонты Тольяттиазот планирует с учетом периода неблагоприятных погод-

ных условий. Сроки работ специально сдвигают на август и сентябрь, когда в городе «самый штиль». Пока агрегаты на ремонте, производство работает с меньшей загрузкой.

Предприятие постоянно отслеживает качество атмосферного воздуха в своей санитарно-защитной зоне. Мониторинг выполняют специализированные аккредитованные организации. В 2019 году этим занимались специалисты Приволжского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды: они сделали более 1600 замеров. В 2020 году замеры совершали специалисты центра лабораторного анализа и технических измерений по Приволжскому федеральному округу – с января по октябрь 2020 года взято более 1400 проб воздуха, и нарушений не выявлено ни по одному из загрязняющих веществ.

В 2020 году Тольяттиазот помог городу приобрести передвижную экологическую лабораторию для наблюдения за качеством атмосферного воздуха. Предприятие вкладывает средства в благоустройство города, благотворительность, привлекает работников к экологическим акциям, открыто к диалогу с представителями власти и социальными организациями.

Кто за 30Ж, тот пригож

Самарская область заняла 27 место среди российских регионов в рейтинге здоровых привычек.

Как рассчитывали рейтинг? Информагентство «РИА Новости» сравнило обстановку во всех 85 субъектах РФ региона по нескольким показателям. Среди них – не только курение и употре-

бление алкоголя, но также и смертность от отравлений спиртным и число преступлений, совершенных в состоянии алкогольного и наркотического опьянения. Данные для исследования представили Росстат и Генпрокуратура. Чем выше место, тем меньше в регионе распространённость вредных привычек.

РИА составляет такой рейтинг не первый год. Перед выкладкой

показатель усредняют за три последних года. В декабре информагентство подвело итог и опубликовало рейтинг за 2019 год.

Наша область сдает позиции: в 2017 году Самарский регион был на 25 месте, в 2018 – поднялся на 22. Нас «обскакали» Ростовская область (поднялась с 33 места на 25), Севастополь (шагнул с 25 на

24), республики Марий Эл (отдала нам 27 место, сама поднялась на 21) и Калмыкия (с 24 на 16).

Для сравнения: какие места занимают наши «соседи»? Ульяновская область – 19, Республика Татарстан – 14, Саратовская область – 8 место рейтинга. А вот в обеих столицах не всё так радужно. Москва и Московская область на 49 и 50 местах соот-

ветственно, Санкт-Петербург – на 63 месте, Ленинградская область – на 58.

Четверка лидеров с прошлого года не изменилась: Чеченская, Кабардино-Балкарская, Ингушетия и Дагестан. А замыкают рейтинг те же, что и в 2018 году: Республика Бурятия и Хакасия, Сахалинская и Магаданская области.



ТРАДИЦИЯ

Завод подарил новоселье

Ольга Петрова

– Честно говоря, сегодня я снова поверил в новогоднее чудо, – немного растерянно говорит слесарь-ремонтник цеха №26 Артём Корнев, держа в руках красивый конверт, внутри которого – ключи от новой квартиры. Артём, его супруга Любовь, их пятилетний сын Максим и ещё 18 коллег по заводу запомнят 2020 год как особенный: накануне Нового года они получили ведомственные квартиры на Новопромышленной, 7. Возможность начать новую страницу в жизни подарил своим работникам Тольяттиазот.

Праздник во дворе

Хорошие традиции должны жить, добрые дела – продолжаться. Два года назад на ТООЗе начали выдавать сотрудникам ведомственное жильё. Многим участникам современного рынка труда эта программа казалась малореальной, но на Тольяттиазоте делом доказывают обратное: всё возможно там, где внимательны к людям.

От сезона к сезону 726-квартирный дом постепенно принимает новоселов. Завод выделяет жильё по простому правилу – минимум 12 квадратных метров на человека. Чем больше людей в семье, тем просторнее служебная квартира. За два года 161 квартира обрела своих хозяев, в конце 2020-го к ним присоединились еще 19 новоселов.

Вручали ключи накануне Нового года и, конечно, на торжестве были Дед Мороз, Снегурочка и сказочные персонажи, а во дворе дома нарядили ёлку. Поздравила новоселов и вручила им ключи от квартиры заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко:

– Стараемся приурочить заселение в новый дом к главному семейному празднику года. Надеемся, что коллеги успеют

заселиться и встретят Новый год в новой квартире – это очень символично и приятно. Мы понимаем, что для многих сотрудников Тольяттиазота важна возможность улучшить жилищные условия. Искренне желаю, чтобы сегодняшний день открыл новый этап в жизни наших коллег, – сказала Юлия Владимировна.

Веселая музыка, непринужденная атмосфера, которую создавали сказочные персонажи, и аплодисменты поддержки от тех, кто пришел на праздник. Новоселы, получая ключи, явно волновались, но радости не скрывали, а журналистов пригласили в гости – вместе с ними посмотреть на новые стены.

Мечты сбываются

Квартира Артёма и Любви Корневых на пятом этаже. Двухкомнатная, просторная, тёплая и со свежим ремонтом – заехать вполне реально за несколько часов и успеть встретить здесь Новый год, а заодно отметить новоселье. Корневы с удовольствием осмотрели помещения, на ходу прикинув, где будут располагаться родители, а где комната маленького Максима. Признаются: о своём жильё мечтали с тех пор, как 12 лет назад поженились. Артём работает слесарем-ремонтником на Тольяттиазоте, его супруга – поваром на АвтоВАЗе. Заветные ключи от ведомственной квартиры в руках – можно переехать от родителей.

– Когда узнали о жилищной программе на ТООЗе, поняли: обстоятельства складываются в нашу пользу. Подали документы и получили положительный ответ, но пока происходящее до конца не осознали. Квартира от завода – важное событие в жизни нашей семьи. Спасибо предприятию за поддержку, которая изменит нашу жизнь к лучшему, – признаются Корневы.

Посещение квартиры закончилось трогательно – маленький Максим прочитал новогоднее стихотворение и даже согласился стать участником конкурса стихов на заводском радио.



В соседнем подъезде тем временем новую однокомнатную квартиру осматривала инженер производственно-диспетчерской службы Мария Печенина. Марию с Тольяттиазотом связывает многое: ранее она была участницей профориентационной программы, окончила Тольяттинский госуниверситет, а три месяца назад устроилась работать на предприятие. Теперь следующий важный шаг – получила ведомственное жильё.

– Устраивалась на ТООЗ, заранее зная о хорошей социальной политике завода, но того, что так быстро получу квартиру, не ожидала. Приятно, что многих соседей уже знаю лично, поэтому очень рада. Переехать планирую на новогодних каникулах, так что слова о том, что с нового года начнется новая жизнь, приобрели особенный, прямой смысл, – поделилась радостью Мария Печенина.

Бригада журналистов, побывавшая на празднике, уходя со двора дома №7 по улице Новопромышленной, с особым чувством наблюдала, как в квартирах новоселов, где ещё нет даже штор, аккуратно приоткрыли окна. Новые жильцы спешат обживать свои дома.



Условия получения служебного жилья для сотрудников ПАО «ТООЗ»:

- нет жилья в собственности,
- менее 12 кв метров жилья на человека,
- востребованная профессия или специальность (для иногородних кандидатов на должность и работников),
- нет дисциплинарных взысканий за последний год работы.

В первую очередь квартиры предоставляют:

- иногородним специалистам,
- сотрудникам, состоящим в кадровом резерве,
- призёрам и победителям конкурсов профессионального мастерства,
- активистам совета молодёжи,
- сотрудникам, образцово выполняющим свои обязанности,
- сотрудникам с большим стажем.



По результатам глобального исследования Gallup International, более 40% жителей Земли встречают 2021 год с оптимизмом. Самыми оптимистичными странами в 2020 году оказались Нигерия, Индонезия и Азербайджан, отрицательный индекс счастья – у жителей Италии, Гонконга, Болгарии. Среди россиян почти половина (45%) не ожидает значительных изменений, а еще 16% настроены оптимистично.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Мандариновое настроение



Татьяна Диулина

Новый год на порог, Дед Мороз и Снегурочка – в двери. Наши коллеги, которые в ночь на 1 января были на смене, встретили праздник с радостью и вдохновением. В нынешнем сезоне традиции поздравлений на агрегатах продолжили активисты совета молодёжи: в костюмах новогодних персонажей они побывали в производственных цехах и вручили коллегам подарки.

В гости к лидерам

Пара валенок и изящных сапожек хрустят по снегу. Дед Мороз со Снегурочкой спешат поздравить тоазовцев – тех, от компетентности и настроения которых зависят показатели выпуска и безопасность на заводе.

– Подарить коллегам, которым в новогоднюю ночь предстоит вести процессы на производстве, праздничное настроение на всю смену – главная цель администрации и активистов совета молодёжи. Пандемия продолжается, и в этом году решили, что поздравим заводчан малым составом, – рассказала Евгения Суходеева, председатель совета молодёжи.

Коллеги из смены «Г» на первом агрегате аммиака серьёзные, но всё меняется, когда в дверях появляются новогодние герои. Улыбки, поздравления, памятное фото возле ёлки в компании краснощёкого Деда Мороза и красавицы-Снегурочки.

В подарок от зимнего волшебника агрегатчики получают самое необходимое для праздничного настроения и рабочей атмосферы: мандарины, конфеты, чай и кофе.

– Это был сложный год – весь мир боролся с коронавирусной инфекцией. Руководители завода приняли все меры, чтобы обезопасить своих сотрудников на заводе, и ТОАЗ помогал городу. В новом году хочу пожелать всем коллегам здоровья и крепости духа, а в нашем деле – упорства и целеустремлённости, – замечает Вячеслав Первушкин, старший мастер смены.

Об этих качествах работники первого агрегата знают не понаслышке – именно смена «Г» в конце декабря выработала знаковую трёхмиллионную тонну аммиака.

Рекордные показатели – результат слаженной работы. Внушительный вклад в общее дело внёс цех №06А или, как называет старший мастер смены Владимир Калашников, «агрегат-передовик»:

– Я от души поздравляю всех тоазовцев и, конечно, работников нашего агрегата. Каждый из нас трудится во имя общего дела, и нам сопутствует успех. 627 тонн аммиака выработал в 2020 году наш цех, и это лучший результат на заводе. За всю историю ТОАЗа таких производственных показателей не было ни на одном агрегате.

На шестом агрегате расцветают улыбки: коллеги встречаются с новогодними героями и благодарят за подарки.

Следующим на праздничном маршруте стал седьмой агре-



гат. 2020 год для его команды не был простым, но с поставленными задачами удалось справиться, отмечает начальник цеха №07А Павел Тверковкин. Состоялся капитальный ремонт ЦПУ и другие важные работы, благодаря которым безопасность труда вышла на новый уровень. Обменявшись теплыми словами и пожеланиями, коллеги получили от Деда Мороза увесистый мешок с подарками.

А новогодняя делегация отправилась к работникам цеха №03А. Эти ребята знают своё дело – к середине декабря третий агрегат аммиака произвёл почти 479 тонн продукции. К приходу Деда Мороза со Снегурочкой здесь готовились: выслушав поздравления, коллеги рассказывали стихи и пели, главным вокалистом стал начальник цеха – Владимир Васильев:

– В новогоднюю ночь у нас дежурит смена «В» под руководством старшего мастера Леонида Барышева. Это грамотный и опытный руководитель, поэтому волнений нет – в своих людях я уверен. Поздравляю всех заводчан с новым годом, хочу пожелать каждому из нас здоровья, благополучия, новых свершений и производственных побед.

Активисты совета молодёжи, сотрудники блока по управлению персоналом спешат дарить мандариновое настроение. Тольяттиазот силён своими традициями: без внимания и сладких презентов не оставили никого. Подарки получили работники всех служб, которые встречали 2021 год на заводе. Это сотрудники произ-

водства карбамидоформальдегидного концентрата (цех №10), газоспасатели и огнеборцы из цеха №35, цех №05А и подготовки аммиака к транспортировке (№13). Гости в новогодних образах вручили сладости коллегам из цехов очистных сооружений (№15), химводоподготовки (№12) и железнодорожного (№17).

Со вкусом дня рождения

Для Марины Львовой из производственно-диспетчерской службы следом за Новым годом идёт личный праздник – первого января она отмечает свой день рождения. За пять лет работы на Тольяттиазоте оба знаменательных дня на смене диспетчер встречает второй раз.

– Делу время, потехе час – пословица как нельзя лучше подходит ко всем праздникам, которые мы встречаем на работе, особенно если это Новый год. На химическом производстве градус ответственности всегда высокий. В нашем труде нет мелочей, все задачи мы должны отрабатывать на 100 процентов, – подчёркивает Марина Львова.

Будни диспетчера на химическом заводе – постоянная координация всех подразделений, отслеживание выработки и отгрузки продукции, мониторинг ремонтов и других важных моментов, требующих детальной проработки. «Трудовая смена, даже в Новый год, – не время расслабляться», – рассказывает Марина Львова. Но работа в этот день, конечно, идёт веселее – несмотря на то, что в

кабинете диспетчер находится один, атмосферу создаёт наряженная ёлка.

– Отвлекаться от работы я не могу, а поздравления принимаю наутро, – делится диспетчер.

Марина признаётся: домой после завершающей смены в уже ушедшем году, она возвращается с чувством выполненного долга. День рождения, последующий сразу за новогодней ночью, Марина Львова отметила за праздничным столом в кругу близких.

В Новый год – работа в радость

Новый год на рабочем месте – приятное разнообразие. Именно так нужно относиться к работе 31 декабря, считает Василий Быков – старший мастер смены на производстве карбамида (цех №08). Новый год на рабочем месте за четыре года на Тольяттиазоте он встретил впервые.

«Праздничное настроение зависит только от нас, а работать в приподнятом расположении духа лучше всего», – считают его коллеги, и для атмосферы у них есть всё необходимое – наряженная ёлка, мишура, бумажные снежинки на окнах и оливье.

– Наш труд – это постоянный контроль приборов на центральном пульте управления. Отлучиться, чтобы поздравить друга и отвесть новогодних салатов, мы можем только по очереди, и это не мешает нам работать с огоньком и с радостью встречать Новый год, – отметил Василий Быков.



Российские космонавты Сергей Рыжиков и Сергей Кудь-Сверчков начали отмечать Новый год вместе с Камчаткой – в 15.00 по Москве – и продолжили вместе со всеми часовыми поясами России. Кстати, все процессы на Международной космической станции настроены по Гринвичу. Для коллег – американцев и японцев – россияне подготовили подарки. Из праздничных блюд на столе космонавтов были бутерброды с икрой.



ОНЛАЙН-КОРПОРАТИВ

Сейчас спою!



3029 просмотров концерта зафиксировала статистика, и многие зрители смотрели его всей семьей

Татьяна Диулина

«С первого и по тринадцатое с песнями, шутками, танцами». Новый год для сотрудников Тольяттиазота начался с онлайн-концерта джаз-рок-группы «Несчастный случай». Необычный подарок преподнесла администрация заводчанам: любой мог подключиться к видеотрансляции и заказать песню из репертуара музыкантов на свой вкус.

Приглашение на виртуальный концерт каждый заводчанин нашёл в своём новогоднем подарке. На обратной стороне открытки, лежащей в пакете с новогодними угощениями, был изображён QR-код. Ссылку на трансляцию опубликовал и официальный Телеграм-канал Тольяттиазота «Вместе мы ТООАЗ», и 30 декабря в 19.00 наши коллеги оказались на концерте знаменитой музыкальной команды.

Онлайн-корпоратив сразу зарядил хорошими новостями. Алексей Кортнев, как и все музыканты группы, одетый в футболку с надписью «Сила в правде», поздравил химиков от имени генерального директора Дмитрия Межеедова и сообщил: в 2020 году Тольяттиазот поставил рекорд производительности. Более 3 млн 40 тыс тонн – такой объём аммиака произвёл завод, и это лучший показатель нашего завода за всю его историю. В связи с этим работники, напрямую связанные с выработкой продукта, получают премию в размере одного оклада. На столь радостной ноте концерт объявили открытым.

Пандемия даёт много поводов, чтобы её ругать, но есть и плюсы – раньше невозможно было представить, что десятки тоазовцев соберутся у экранов своих гаджетов, чтобы вместе посмотреть концерт, посвящённый им. Накануне праздника многих занимали домашние хлопоты, но оригинальный концерт не только не отвлек людей, но и прокачал новогодний

настрой на 2021 год. Вопреки стереотипам интернет-формат не только не разобщил, но объединил людей у экранов – в этом большая заслуга блистательного Алексея Кортнева. Его обаяние и искромётные шутки дали возможность каждому зрителю почувствовать, что певец обращается лично к нему, а это в виртуальном общении дорогого стоит. Смешные, искренние, добрые истории из жизни группы и её лидера добавили онлайн-встрече неповторимый шарм и тёплую атмосферу квартирника, где музыканты вдохновенно играют для небольшой компании.

Непринуждённая музыка, эмоциональный вокал и прочувствованный конферанс от солиста группы – таким был концерт. Вопросы и музыкальные пожелания тоазовцы писали в чате. Елена Колодникова, начальник отдела внешних связей, попросила исполнить хит «Генералы песчаных карьеров». Специально для блока по связям с общественностью прозвучала весёлая композиция «График». Слесарь КИПиА Константин Попов из цеха №19 попросил спеть что-нибудь вдохновляющее для тоазовцев, встречающих Новый год на работе. К просьбе присоединился Дмитрий Ловков – ведущий инженер отдела закупки сырья и материалов, и музыкальный коллектив с удовольствием исполнил песню «С первого и по тринадцатое», которую по праву можно назвать гимном зимних праздников.

Юрий Лещенко, электромонтёр диспетчерского оборудования и телеавтоматики из отдела эксплуатации средств связи, поинтересовался, можно ли ставить песни «Несчастливого случая» на заводском радио? На что Кортнев ответил: «Не имею ни малейших авторских претензий, крутите наши песни в эфире радио Тольяттиазота на радость всем слушателям». Позабавили зрителей вопросы: «Почему ваш коллектив называется именно «Несчастный случай», а не какой-нибудь «Форс-мажор»? Лидер группы пояснил: 37 лет

назад, когда создавалась группа, заимствований из английского и других западных языков в нашей стране не использовали, поэтому команду решили назвать броско и вместе с тем понятно.

Музыканта спросили: «Расскажите о самых необычных местах, где вам приходилось встречать Новый год?»

– Это было много лет назад. В преддверии Нового года мы с ребятами выступали в Подмоскowie. Понимая, что уже не успеваем добраться до дома и отметить самый семейный праздник с близкими, решили остановить машину на обочине МКАДа и встретить Новый год в дороге. И знаете, что мы поняли? В любом событии, особенно таком ярком и значимом, как Новый год, главное – не местоположение, а настроение, эмоции и радость, – вспомнил Алексей Кортнев.

К просмотру онлайн-концерта присоединилась Юлия Петренко, заместитель генерального директора Тольяттиазота, директор по связям с общественностью.

– Для многих из нас онлайн-концерты ещё в новинку, но такие выступления успели завоевать многочисленных поклонников, – отметила она, – и вот почему. Для зрителей это возможность пообщаться с кумирами. Где и когда ещё представится возможность задать любимому исполнителю вопросы и получить полные и откровенные ответы? Многие видели артистов с экранов телефонов, но непосредственность и личное обращение к каждому, кто задавал вопросы, создавали теплую, дружескую атмосферу.

Настроение праздника – ещё и повод для творчества. Все зрители могли участвовать в конкурсе селфи с концерта – фото можно было сделать возле телеэкрана или на фоне гаджета. Авторам самых весёлых и позитивных снимков вручили подарки от Тольяттиазота, а лучшие фото стали частью репортажа для нашей газеты.

Спасибо всем за прекрасный вечер, и с Новым годом, уважаемые коллеги!



Корпоратив под знаком спорта. Начальник участка КИПиА Александр Стемповский (цех №13)



Плесните озорства в хрустальный мрак бокала



Алексея Кортнева – в каждый дом. На вечеринке встретились работники ТХБ, редакции и цеха №18



В любом месте – веселее с песней! Семья коллеги из цеха №27



Пандемия сделала традиционным развлечением подкасты, хотя ещё год назад массовой публике нужно было объяснить, чем они отличаются от радиопередач. Аудиошоу и новости слушают дома, в дороге, за рулём. В топе Яндекса по итогам 2020 года оказались: аудиосериал «Ловец сновидений», образовательный подкаст «ТЕД на русском», аудиошоу о кино «Крупным планом» и театре «В своём репертуаре».

13 января – ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПЕЧАТИ

Жизнь в четыре цвета



Четыре базовых цвета для радуги газеты



Вот что значит сфальцевать

Татьяна Диулина,
Ольга Тебенкова

В начале было слово... И день, когда его впервые в нашей стране напечатали на бумаге, стал праздником для всех, кто связан с печатным словом и делом. День российской печати отмечают и журналисты, и полиграфисты. Какие краски используют в газетной печати? Что такое фальцовка? О тонкостях работы печатников и многом другом корреспондентам «Волжского химика» рассказали в самарской типографии «Ньюс-Принт».

Форма для содержания

Маршрут для экскурсии не случаен – именно здесь дважды в месяц выходит наша корпоративная газета. Самарское полиграфическое предприятие «Ньюс-Принт» – типография с историей. Она образовалась после закрытия самарского Дома печати, который больше полувека был одним из крупнейших издательств Поволжья.

«Коммерсант», «Аргументы и факты», «Волжская коммуна», «Площадь Свободы», журнал «Телесемь» – список известных изданий, которые печатают в «Ньюс-Принт», можно продолжать. Кроме нашего «Волжского химика», здесь выходит в свет корпоративная газета РЖД – «Гудок».

Перед тем как отправить газету в печать, над её размерами и яркостью цветов работают операторы – с помощью компьютерных программ задают нужные параметры. Затем газета отправляется на участок изготовления формы, и на алюминиевой пластине отпечатывают оттиск четырех полос формата А3.

Ещё пару десятков лет назад многие слышали, что газеты лучше «поменьше трогать», потому что их краска может навредить здоро-

вью. Раньше так и было: печатную форму изготавливали с применением свинца. Бумага плотно соприкасалась с ней и впитывала вредные частицы. Но это в прошлом – теперь печатную форму делают из безопасного материала. Перед установкой формы в аппарат её готовят – обрезают, загибают края. Это нужно, чтобы не было смещения изображения и сколов.

– Форма должна быть идеально ровной и чистой, без сколов и царапин, – иначе это скажется на качестве газеты, – говорит технолог Светлана Мелёшина.

Для печати одной цветной полосы требуются четыре формы: пурпурного, голубого, желтого и черного цветов. Это базовые цвета,

при сведении они дают полноцветное изображение. Каждую форму ставят на своё место в печатном аппарате. Хотя это скорее «печатная башня»: один над другим стоят четыре печатных станка, по одному на каждый цвет. Густая краска для них поступает под давлением по шлангам из бочек. Из пистолетов, похожих на те, что можно увидеть на бензоколонках, печатники наливают краску в печатные корыта.

Раздается громкий гудок – он звучит перед каждым включением машины. Такое оповещение нужно для того, чтобы никто из работников не получил травму. Сигнал дают и перед завершением работы.

Бумага, краска и вода

Проходя по цеху, видим десятки больших бобин. В рулонах бумага для печати.

– Здесь бумага проходит акклиматизацию, – поясняет Светлана Мелёшина. – Держать её в холоде ни в коем случае нельзя. Она должна иметь комнатную температуру. Это необходимо, чтобы сохранить и улучшить её качество и свойства при печати.

У печатников к бумаге особые требования: высокая плотность, белизна, впитываемость, прочность, чтобы она не рвалась в процессе печати и в руках у читателей. Хранят бумагу в сухом месте. Чтобы избежать деформа-

ции, она должна сохранять необходимый уровень влажности.

– При офсетном способе печати используют не только краску, но и увлажняющий раствор, в который входит вода и химические добавки. Это позволяет сохранить качество бумаги и сделать цвета более насыщенными, – уточняет технолог.

Вращаются валы, бумага поступает в печатный аппарат. Всё происходит с большой скоростью – за час машина выдает 30 тысяч экземпляров. Помимо непосредственно печати, башня ещё может сушить газету – при работе на мелованной бумаге без этого никак, но для газетной бумаги инфракрасную сушку отключают.

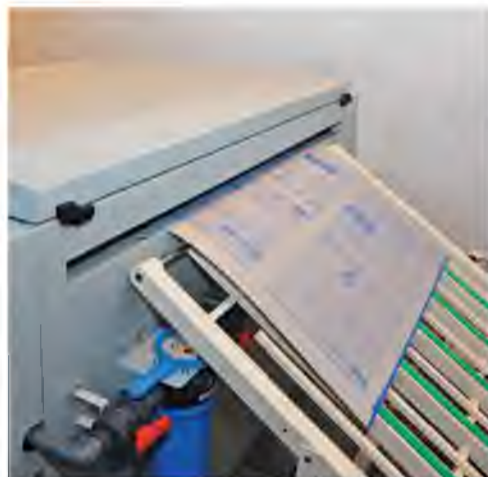


«Любит смазку, чистоту и ласку»: к оборудованию в типографии особое отношение

Россиянам рекомендовали ежемесячно удалять данные в смартфоне. Это ускорит и продлит работу устройства, отмечает агентство Telescom daily. Обычно из сотни приложений на смартфоне мы едва используем десяток, а они занимают место и обновляются, увеличивая интернет-трафик. Эксперты советуют удалять контент из облачных хранилищ и не дублировать его из мессенджеров в память телефона.

БЫТЬ КОМАНДОЙ

Я календарь переверну



Подготовка печатной формы. Выражение «записать на матрицу» обрело новые краски



Процесс пошёл: первая сотня в тираже



ОТК, не отходя от станка: печатник проверяет качество первых отпусков газеты

«Фальц» значит сгиб

Далее идёт один из самых интересных и зрелищных этапов на пути рождения газеты – это фальцевание. Газета идёт сплошным полотном, прежде чем поступает в фальцаппарат – он сгибает её, режет на полосы и сворачивает. В «Ньюс-Принт» два фальцаппарата – это позволяет параллельно выпускать сразу два издания газет. Есть возможность сделать так, чтобы пять печатных башен работали на один фальцаппарат, чтобы получить газету в 40 полос.

Можно долго смотреть на то, как аккуратно, быстро и гладко фальцаппараты сворачивают газеты, – это зрелище способно завораживать даже тех сотрудников, которые не первый год работают в типографии.

Командная работа

Печать газеты – красивый процесс, и он требует многих усилий. Первые вышедшие экземпляры – некондиция, они отправляются в макулатуру. На каждый тираж выписывают определенное количество техотходов, в которое бригада должна уложиться.

Печатники заняты делом: нужно всё отладить и сверить. Бригадир проверяет совмещение красок – для этого есть контрольные метки, проверяет цвета. Если что-то не так – настраивают.

– Газета при печати не сразу получается качественной, – рассказывает технолог типогра-

фии. – Какое-то время аппараты расходятся, печатники регулируют краску. Это должно происходить быстро, чтобы уложиться в объём техотходов. Всего в типографии работает восемь печатников. Сколько выходит в смену зависит от объёма работы. Каждый в бригаде знает свою зону ответственности, бригадир даже ничего говорить не нужно – настолько коллектив сработался. Всё-таки выпуск газеты – командная работа.

Выход в свет

Бригадир даёт отмашку – всё хорошо, и тогда газету упаковывают. После фальцовки газета движется по конвейеру и проходит через специальную машинку, с щелчком отсчитывающую по 100 экземпляров. Приемщики сколачивают газетные пачки и упаковывают: заворачивают в листы газет из техотходов и перевязывают лентой. Такие пачки хорошо знают читатели «Волжского химика»: когда тираж из типографии привозят на завод, мы разворачиваем упаковку, чтобы поместить свежие газеты на информационные стойки на проходных.

Помимо газет, «Ньюс-Принт» печатает журналы. Для этого в типографии есть вкладко-швейно-резальный агрегат: шесть секций плюс ещё одна для обложки. Тетради (то есть листы) через них идут потоком, собираются в блок, который скрепляют скобой, и журнал (до 130 страниц!) складывают и обрезают с трёх сторон.

Готовые пачки отправляют на участок экспедирования, где они ждут прибытия машин для развоза. Фуры увозят газеты в ночь, чтобы утром они уже были в руках у читателей: хрустящие и пахнущие типографской краской.



Полотно для будущей газеты



Татьяна Диулина

365 дней в году работает Тольяттиазот, и каждый наполнен знаниями и мастерством наших коллег. В 2021 году заводчан и партнёров ждёт нечто особенное – корпоративный календарь расскажет о главных профессиях на химическом заводе.

Люди дела вдохновляют, профессиональный колорит рождает оригинальные идеи: деловой подарок с необычной концепцией и дизайном придумали и создали в блоке по связям с общественностью. Настенный календарь на 2021 год посвящён работникам завода, его задумка в том, чтобы показать представителей ключевых профессий Тольяттиазота в действии и в новом формате.

– Иллюстрации выполнены в художественном стиле, близком к пин-ап. Он позволяет создать яркие, динамичные образы. Плавность линий и очертаний при конкретике сюжета вносят эффект непринуждённости, делают рисунки более объёмными и живыми, – отметила автор проекта, Юлия Петренко – заместитель генерального директора, директор по связям с общественностью.

У каждого месяца в календаре ТОАЗа есть свои герои. Январь посвящён операторам ДПУ – людям, следящим за «сердцем завода» – агрегатами. Февраль – мужественным и статным газоспасателям и пожарным в рабочем процессе. ярко проиллюстрирован май – главный месяц в году для работников химической промышленности. На странице ноября, когда газете «Волжский химик» исполнится 40 лет, запечатлены те, кто обычно за кадром, – корреспондент, телеоператор и фотограф. Химики, энергетики, строители, медики – в новом

календаре представители профессий показаны в рабочих ситуациях. Впрочем, авторы предупреждают: все персонажи календаря вымышлены и не имеют реальных прототипов. Совпадения случайны, а отклонения от реальности на производстве – художественный вымысел, к которому стоит относиться с юмором.

Над иллюстрациями к календарю работал Борис Заболоцкий – опытный художник из Новосибирска.

– Каждая картина передаёт живые эмоции и показывает моменты из жизни заводчан, которые вполне могли происходить в реальности, – рассказывает он. – Иллюстрации – микс современного графического дизайна с элементами пин-апа, на основе которого я постарался создать образы работников Тольяттиазота.

Новый корпоративный календарь создан на стыке жанров, и впервые на его страницах появились стихи.

– Они посвящены людям разных профессий, которых объединила химия, – объясняет Карина Багаева, начальник отдела по связям с общественностью. – Стихи стали моментом коллективного творчества для сотрудников блока по связям с общественностью. Есть, например, строки обо всей команде:

*Все профессии нужны,
все профессии важны,
На ТОАЗе все в почёте
и сотрудники дружны.
Делом все увлечены,
предприятию нужны.
Стал давно ТОАЗ заводом
мировой величины.*

Календарь с элементами художественного стиля вышел лимитированной коллекцией для Тольяттиазота и партнёров компании. Среди заводчан популярен и пользуется классический перекидной календарь с символикой ТОАЗа. Он функционален и комфортен, его можно увидеть и в операторных, и в офисных кабинетах.



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Есть реакция?

Татьяна Диулина

Инженерные классы ушли на дистант. Второй сезон для образовательного проекта от Тольяттиазота продолжается в новых реалиях.

Возможность глубоко изучить курс технических дисциплин и естественно-научных дисциплин, в том числе химии, тольяттинские школьники получили осенью 2019 года, когда ТООЗ открыл в школах-партнёрах инженерные классы. Идея проекта состоит в том, что крупный завод создаёт кадровый резерв. Прагматично и системно: создаёт условия для глубокого изучения школьных предметов, знакомит молодых горожан с профессиями, востребованными в химической отрасли, и помогает им стать грамотными, инициативными молодыми специалистами.

Тольяттиазот – развивающаяся компания, которой нужны хорошо подготовленные кадры, и инженерно-технические классы стали первой ступенью профориентации. Они открылись в гимназии №35 и школе №41 – именно там работают сильнейшие в городе преподаватели химии, физики и математики. Для школ-партнёров завод приобрёл новые парты, микроскопы, шкафы для реакти-

вов, в августе 2020-го – интерактивные доски, которые помогают проводить наглядные уроки и мероприятия.

Первых выпускников проекта в 2021 году ожидает ЕГЭ и поступление в вузы, а сегодня наш корреспондент выяснял, как развивается проект в условиях пандемии.

– Все занятия у старшеклассников проходят онлайн. По инженерно-техническому направлению во втором сезоне начали обучаться ещё 14 подающих надежды подростков. Мы, преподаватели, стараемся передать ребятам максимум информации, но в дистанционном обучении бывает всякое – сбои видео и звукового сопровождения. Практическая часть – экскурсии на Тольяттиазот и марафоны по химии – откладывается до окончания пандемии, – рассказывает Олег Давыдов, директор школы №41.

Как давать качественные знания, несмотря на несовершенство техники? Как учить, чтобы реакция у школьников была? Через правильный настрой учеников и профессионализм педагогов, уверена Екатерина Урбан, учитель физики и заместитель директора: – Конечно, всё непросто. Ученикам не хватает визуального контакта, никакие технологии не заменят живого голоса и взгляда учителя. Будущим химикам необ-



Химические опыты сложно перевести в онлайн. Именно они дают наглядное представление о будущей профессии

ходимы очные практикумы, лабораторные работы. Нужно видеть вещество в пробирке, чтобы наглядно представлять, что будет, если химическая реакция пойдёт не так, как надо. Тогда и в будущем инженер, придя на производство, будет на старте понимать высокую цену ошибки. Но мы верим, что дистанционное обучение – это временные трудности и вскоре мы

вернёмся к привычному учебному процессу.

С теми же сложностями столкнулись в гимназии №35, куда в сентябре пришли учиться в инженерно-технический класс 22 подающих надежды подростка.

– Учиться удалённо мы начали месяц назад и уже ощутили минусы дистанционного обучения – многим ребятам сложно

воспринимать материал в таком формате. Мы проводим дополнительные занятия, разъясняем и закрепляем пройденное, – делится Ольга Янаева, учитель математики.

Через тернии к звёздам: ученики вместе с наставниками продолжают идти к намеченным целям, а завод ждёт своих будущих сотрудников.

ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА ИНФОРМИРУЕТ

Три зарплаты за изобретение

С 2021 года выплату за использование работодателем служебного изобретения работника повысят до трех средних зарплат.

Правительство РФ постановлением от 16.11.2020 №1848 увеличило размер выплаты работнику за полезные для работодателя инновационные разработки и решения. С 2021 года за использование работодателем служебного изобретения сотрудника, являющегося его автором, за последние 12 календарных месяцев, когда разработка использовалась, вознаграждение составит три средних зарплаты, а за применение служебной полезной модели, промышленного образца – две средние зарплаты. Напомним, сегодня за использование служебного изобретения, полезной модели, промышленного образца выплачивают вознаграждение в размере одной средней заработной платы.

Кроме того, уточнены нормы о выплате вознаграждения за создание изобретения или полезной модели (образца). Так, за служебное изобретение работодатель выплачивает его автору – работнику – 30% процентов его средней заработной платы, а за создание служебной полезной модели, промышленного образца – 20%.

Новые правила вступили в силу с 1 января 2021 года и будут действовать до 1 января 2027 года.

Вступил в силу закон об удалёнке

В Трудовом кодексе РФ появились новые нормы – о дистанционной работе. Изменения с 1 января 2021 года вносит федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ.

Новые нормы предусматривают постоянный, временный (до шести месяцев) и комбинированный режимы дистанционной работы.

Режим временной дистанционной работы будут вводить на основании трудового договора или соглашения к нему. Чтобы указать обстоятельства форс-мажора, достаточно будет локального акта.

С обоюдного согласия сотрудника и работодателя предусматриваются максимальные возможности электронного документооборота. Если сотрудник использует собственную технику и оборудование, работодатель должен будет компенсировать ему амортизацию и накладные расходы (например, на электроэнергию). Размер компенсации определяет коллективный договор, локальный акт, трудовой договор, соглашение к нему.

Дистанционного сотрудника можно будет уволить, если он не выходит на связь более двух рабочих дней с даты запроса от работодателя.

Ответ под микроскопом

Роспотребнадзор: для выписки пациента с COVID-19 к труду достаточно одного отрицательного теста методом ПЦР.

Главный государственный санитарный врач РФ внёс поправки в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (Covid-19)» (постановление от 13 ноября 2020 года №35).

Для того чтобы пациент с Covid-19 считался выздоровевшим и смог приступить к труду, достаточно получить один отрицательный тест методом лабораторного исследования ПЦР. Повторное тестирование проведут лишь в случае положительного теста у пациента, готовящегося к выписке, но не ранее чем через три календарных дня. До изменений выздоровлением считалось получение двух отрицательных тестов.

Выйти из карантина лицу, контактировавшему с заболевшим коронавирусом, можно будет по истечении срока карантина (14 календарных дней) без лабораторного исследования. Отбирать

пробы для него будут только у тех контактных лиц, у кого проявились клинические симптомы, схожие с симптомами Covid-19.

По обновлённым правилам срок выполнения лабораторного исследования на COVID-19 не должен превышать 48 часов от момента, когда биологический материал поступил в лабораторию, до получения результата тем, кого исследовали.

Если нарушил режим на больничном

Работник на больничном не явился на приём к врачу: каковы последствия?

Если работник принес больничный, свидетельствующий о том, что он не явился к врачу в установленную дату, а при следующей явке был признан трудоспособным, то, согласно ст. 8 федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом, является основанием для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности. При наличии основания для снижения пособия по временной нетрудоспособности данное пособие выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем

за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, со дня, когда было допущено нарушение (письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 1 сентября 2020 г. N 14-15/7710-2216л).

Вывод:

– за период до неявки к врачу пособие по временной нетрудоспособности исчисляется в общем порядке;

– день неявки к врачу оплачивается из МРОТ, установленного федеральным законом;

– последующие дни можно считать либо прогулом, либо отсутствием на рабочем месте по уважительной причине (если работодатель сочтёт её таковой). Такие дни не относятся к периоду временной нетрудоспособности и оплате не подлежат.

Однако, как следует из статьи 8 закона N255-ФЗ, сам по себе факт нарушения режима еще не является основанием для снижения размера пособия – для этого требуется отсутствие уважительных причин. Врач констатирует только сам факт нарушения, но не оценивает его причины. Определять наличие или отсутствие уважительных причин нарушения надлежит работодателю.

По данным из официальных источников обзор подготовила Наталья Гузева, заведующая технической библиотекой

25 января – ДЕНЬ СТУДЕНТА

От идеи до стартапа

Ольга Тебенкова

Современный студент – не просто ученик, а деятельный специалист. Это доказали инициативные студенты Тольяттинского госуниверситета: технопарк ТГУ поддержит четыре инженерных проекта, разработанных ими.

Целый семестр работы по дисциплине «Проектная деятельность» – студенты очной формы обучения всех направлений в группах разрабатывали инновационные и социально полезные проекты. Их защита проходила в формате научной выставки Winter Expo Project TGU 2020. Выбрали 11 проектов, имеющих высокие шансы стать полноценным стартапом. Развитие четырёх из них поддержит технопарк ТГУ: студентам помогут изготовить опытные образцы, доработать проект до готовой бизнес-модели и найти инвесторов. Об этих разработках и пойдет речь.

Для королевской осанки

Проект Smart Tape – это «умная» лента для коррекции осанки. Устройство надевают на спину, и, если человек сутуливается, оно об этом сигнализирует при помощи легкой вибрации.

– В ленту входят датчики натяжения, аккумулятор и виброустройство. Когда человек сутулится, датчик реагирует, и устройство начинает вибрировать, напоминая, что нужно выпрямиться, – рассказал один из авторов проекта Григор Манукин. – Наша команда рассматривала аналоги – они либо дороги, либо громоздки. Мы решили сделать

компактное устройство, которое будет незаметно при ношении – размером порядка десяти сантиметров в длину.

Умная лента предназначена для людей до 25 лет. Ребята проконсультировались с медиками: до этого возраста у людей формируется осанка. Была ещё идея разработать привязанное к устройству приложение на мобильный телефон, чтобы можно было фиксировать, как часто человек сутулится, есть ли прогресс от ношения.

Заразе не выжить

Как никогда актуальный проект – бактерицидный рециркулятор помещений. Принцип действия прост: воздух прогоняют через устройство, где облучают ультрафиолетовой лампой. Излучение разрушает ДНК и РНК вирусов и бактерий.

Технология давно известна, но старые рециркуляторы использовали лампы из кварцевого стекла. Они переводят кислород в озон, который в больших количествах может быть токсичным. Поэтому на время облучения такими лампами люди должны были покинуть помещение, а после – проветрить.

– Есть лампы из увиолевого стекла, которые не пропускают излучение с длиной волны 185 нм, которое производит озон, но пропускают тот диапазон излучения, который обеззараживает, – рассказал руководитель проекта – доцент кафедры «Промышленная электроника» Максим Позднов. – Представленные на рынке рециркуляторы дороги. При этом сами комплектующие доступны по цене, и собрать такое устройство самому гораздо дешевле. Поняв это, мы со студентами начали работу над проектом.

Они столкнулись с множеством вопросов, нуждающихся в поиске



Защита студенческих проектов прошла в формате научной выставки

технического решения: какую лампу взять, каким будет корпус, функционал данного устройства, условия эксплуатации? Главной задачей было сделать бюджетную модель рециркулятора, доступную для массового пользования.

У ребят уже готов опытный образец, работающий в двух режимах: в «тихом» и «форсированном», когда в помещении много людей.

Безопасное напряжение

Кит-комплект электрификации – единая система из электродвигателя, модулей управления и безопасности, которую можно установить практически на любой вид электромобилей.

– Мы со студентами разрабатывали гоночный болид на электродвигателе для участия в международных соревнованиях.

Ребята пошли дальше – на основе болида Formula Electric они разработали систему, которую можно внедрить в массовое производство электромобилей, – рассказал руководитель проекта – директор института машиностроения Александр Бобровский. – Многие люди думают, что электромобиль – это «поставить аккумулятор с электромотором под капот, и можно ездить». Всё не так просто: мы имеем дело с высоким напряжением – 400 вольт. Аккумулятор необходимо изолировать, чтобы его не закоротило, например, от сырости после дождя.

Фантастика рядом

В фильмах о будущем показывают, как люди общаются с помощью голограмм. А что если они станут реальностью?

Этой идеей вдохновлен проект 3D-телеконференций. Вместо

плоского изображения – объемная фигура. Как? С помощью усеченной пирамиды из стекла, на которую передают изображение.

– Сейчас можно проецировать его с экрана. Планируем создать установку из микропроекторов, которые будут передавать изображение на каждую грань пирамиды, чтобы человеку был виден, как живой, – рассказал один из кураторов проекта Антон Богданов. – А план «максимум» – создать компактное устройство как наручные часы, которое сможет воспроизводить голограммы без стеклянной пирамиды, само за свой счет.

Будет ли это самостоятельное устройство или девайс-дополнение к компьютеру или мобильному телефону – авторы проекта пока решают этот вопрос. В планах – устройство для записи голограмм, создание софта для всего оборудования. В общем, работы ещё много.

ЗДОРОВЬЕ

Заболели. Куда обращаться?

Ольга Тебенкова

Что делать, если на выходных или в праздничные дни вам стало плохо, а вы прикреплены к заводской медсанчасти?

А если проснулись с высокой температурой и признаками ОРВИ? И в том, и в другом случае – оставаться дома и обращаться за медицинской помощью в городские поликлиники, напоминает руководитель корпоративной медсанчасти Андрей Акользин:

– По указу президента РФ городские поликлиники во время пандемии работают без выходных. В случае, если вам стало плохо на выходных или в праздники, вы можете обратиться в городскую поликлинику по месту жительства. Режим работы у них включает весь световой день.

Заводская медсанчасть работает только в будние дни. В выходные и праздники в ней дежурят фельдшеры, задача которых – обеспечить медицинскую помощь работникам непрерывного производства.

Машина скорой помощи, которая прикреплена к заводской медсанчасти, необходима для оказания помощи сотрудникам, находящимся на рабочем месте. Она может отвезти экстренного больного в город. Но не нужно ехать из города на завод, чтобы быть госпитализированным. Оказать медицинскую помощь и открыть больничный вам могут в городе.

Что для этого нужно сделать? В зависимости от вашего состояния сценарии такие.

Первый: если у вас очень высокая температура и большая слабость, то, конечно же, вызывайте скорую помощь. Звоните

по номеру 112 или, если вы подозреваете, что можете быть больны коронавирусной инфекцией, по телефону 122. Это номер федеральной горячей линии для обращения больных ковидом. Позвонив на него, вы сможете вызвать на дом врача, получить консультацию и психологическую поддержку.

Другой случай, если симптомы не настолько острые, чтобы вам требовалась срочная госпитализация. Тогда вы можете вызвать врача на дом или записаться на прием в поликлинику по месту жительства. Для того чтобы вам оказали помощь, возьмите с собой полис обязательного медицинского страхования и паспорт (или другой документ, удостоверяющий личность).

Наш город поделён между поликлиниками: Комсомольский район обслуживает городская поликлиника №4 на ул. Матро-

сова (не путайте с Тольяттинской городской больницей № 4 на ул. Механизаторов), Центральный район ведет городская поликлиника №2, Автозаводской район – поликлиники №№1 и 3. У каждой поликлиники есть свой сайт, где указаны контактные телефоны. Звоните по указанным номерам в регистратуру или на специально выделенный телефон для записи к врачу (его также можно найти на сайтах поликлиник), либо на горячую линию регионального координационного центра помощи больным с ОРВИ по телефонам 8 (800) 30-22-163 и 8 (846) 30-77-778. Сотрудник колл-центра, с которым вы свяжитесь, опросит вас, даст первичные рекомендации, поможет вызвать врача на дом или записаться на прием.

Как правило, для больных ОРВИ организуют отдельный вход. Вас примет дежурный врач, который осмотрит и, исходя из вашего

состояния, назначит лечение и либо позволит лечиться дома, либо направит в стационар, либо на дополнительное обследование (это может быть рентгенография, КТ или мазок). Больничный вам могут открыть в той же поликлинике, в которую вы обратитесь. Либо вам выпишут справку, по которой впоследствии можно будет оформить больничный лист. Будьте здоровы!

Если у вас **ВЫСОКАЯ ТЕМПЕРАТУРА**, кашель, насморк и другие симптомы ОРВИ, пожалуйста, оставайтесь дома. Предупредите начальника, что вы не придёте на работу, и **НЕ ПОСЕЩАЙТЕ ЗАВОД**. В городе вам окажут медицинскую помощь и откроют больничный.



Книга Александры Марининой стала лучшим русским детективом года. Писательница Александра Маринина стала победительницей премии «Русский Детектив». В главной номинации премии, сообщает телеканал «Русский детектив», победила её книга «Другая правда. Том 1». Награду вручили с формулировкой «за яркую и захватывающую работу автора».

КОНКУРС

В эфире – звонкая рифма

Татьяна Диулина

Услышать звонкий родной голосок во время работы – что может быть приятнее для родителя, особенно под Новый год? Конкурс заводского радио «Расскажи стих – получи подарок» всегда собирает десятки аудиозаписей юных чтецов. Стихотворения о зиме в детском исполнении звучали в декабрьских выпусках радио ТОАЗа.

Каждый достоин своей минуты славы, особенно если это ребёнок. Новый год – прекрасное время, чтобы её получить. В конкурсе чтецов на корпоративном радио участвуют ребята трёх-девяти лет. Артистичные и забавные, весёлые и сосредоточенные, они создают в эфире уютную атмосферу и настраивают родителей на продуктивный труд.

Многие дети участвуют в радиоконкурсе не впервые, и он успел обзавестись узнаваемыми голосами. Назовём «ветеранов движения». Это Яна Кулькова, папа которой – Алексей Кульков – работает старшим мастером по подготовке и обеспечению производства КИПиА, а мама, Мария Панина – контролёр контрольно-измерительных приборов и специального инструмента из того же цеха №28. Это Денис Ануфриев, сын энергетика Алексея Ануфриева из цеха подготовки аммиака к транспортировке. Эмоционально и с душой читает Ксения – дочь Нины Ковресьевой, электромонтёра телефонного оборудования из отдела эксплуатации средств связи. Каждый год заводских радиослушателей радуют София и Никита Стемповские – дети Александра Стемповского, начальника

участка КИПиА из цеха №13, и его супруги Татьяны – специалиста отдела инженерно-технической безопасности. Они росли, учились читать и декламировать рифмованные строки вместе с нашим конкурсом. Первоклассница Оксана, дочь Артёма Яковлева – ведущего инженера по эксплуатации оборудования газовых объектов из цеха № 125 – начала выступать на конкурсе «Расскажи стих – получи подарок» ещё в детском саду. В этом году вдохновенно прочла стихотворение Пушкина «Зимнее утро». Второклассник Даниэль – сын нашего корреспондента Елены Загртидиновой и оператора ДПУ пятого агрегата Рустама Загртидинова, стихи Александра Сергеевича Пушкина освоил давно и теперь мастерски декламирует Даниила Хармса.

Имеются и восходящие звёзды, например, Вика Шарова. Её бабушка Елена Шарова работает бухгалтером. Удачным был дебют Арины Поповой – дочери бухгалтера Екатерины Поповой. Многие наши слушатели признаются: когда слышат по радио детские голоса, на лицах расцветают улыбки, а кто-то украдкой смахивает слезу. «Невозможно остаться равнодушным, когда стихи читают дети. Наши дети», – понимает коллег Ольга Петрова, корреспондент «Волжского химика» и организатор конкурса.

В нынешнем сезоне записи на конкурс прислали восемнадцать тоазовцев, и жюри, как всегда, было сложно выбрать победителя среди десятков маленьких чтецов. Исполнение каждого уникально и по-своему прекрасно. Поэтому памятные подарки за участие получили все ребята. Им вручили дипломы, тетрадь и светоотражающий брелок.

ТВОРЧЕСТВО

Праздник своими руками

Ольга Петрова

Подведены итоги конкурса на лучшую ёлочную игрушку, сделанную своими руками. Шесть сотрудников разных подразделений Тольяттиазота и их дети получили памятные призы, а все участники – поощрительные подарки.

«Золотые руки, не иначе», – именно такая мысль приходила в голову всякий раз, когда перед новым годом взгляд задерживался на ёлке в холле заводоуправления. Её украсили не просто шарами и гирляндами, а авторскими поделками: куклами ручной работы, причудливыми композициями, затейливо оформленными гирляндами. Игрушек оказалось много – 45 человек захотели стать участниками конкурса и представили 55 работ.

Лучшим авторам украшений после Нового года вручила призы Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью. Самыми удачными назвали новогодние игрушки, которые сделали Елена Ашихмина из цеха №27, Талия Тарасова (отдел перспективных и веб-разработок), Андрей Родионов (цех №26), а также юные участники – дети заводчан: Арина Ускова (мама работает в цехе №51), Денис и Максим Трофимовы (мама – сотрудник цеха №06А), Полина Заварзина (цех №63). За



максимальное количество работ от одного подразделения сладкие подарки получили цех №27 и детский сад «Тюльпан».

– Мы всегда знали, что на Тольяттиазоте работает много творческих людей: они пишут стихи, поют, ставят сценки. Теперь мы знаем, что у многих золотые руки и дизайнерское мышление. Ёлку в фойе украсили замечательные игрушки, не похожие друг на друга. Среди победителей были групповые творческие работы: например, 27-го цеха с семейством игрушечных лампочек или детский сад «Тюльпан», который подготовил новогоднюю инсталляцию. Конкурс помог задать позитивное настроение на финише 2020-го и перенести его в новый год, – рассказала Юлия Петренко.

Знакомимся с одним из победителей. Работа начальника отдела

перспективных и веб-разработок Талии Тарасовой победила в номинации «Лучшая игрушка в корпоративном стиле». Ёлочный шар, оформленный в корпоративных цветах, сразу привлекает внимание, и, как выяснилось, не случайно – опыт в изготовлении игрушек у автора есть.

– Каркас для игрушки у меня был, и когда узнала о конкурсе новогодних игрушек – доработала его, оформив в корпоративных цветах. Люблю что-то мастерить своими руками, – рассказала Талия Тарасова.

Аналогичный конкурс проходил и для жителей города – во дворце культуры Тольяттиазота украсили поделками тольяттинцев ёлку в фойе. От имени завода пятерых авторов лучших работ наградили памятными подарками и дипломами.



ДОБРОЕ ДЕЛО

Растём вместе

Ольга Петрова

27 подарков для детей передал Тольяттиазот центру «Семья» в Комсомольском районе: все участники конкурса новогоднего рисунка получили наборы для выращивания растений.

Конкурс детского творчества «Новогодняя открытка» в центре «Семья» провели в преддверии Нового года. Свои работы пред-

ставили дети с ограниченными возможностями здоровья, ребята, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и приёмные дети 6-14 лет. В каждом из 31 рисунка ощущается надежда на новогоднее чудо.

И чудо случилось – все ребята получили от ТОАЗа подарки. Их вручали вместе с билетами на новогоднюю ёлку во дворце культуры. Напомним, в декабре Тольяттиазот передал центру «Семья» 120 билетов на ёлку и новогодние открытки с персо-

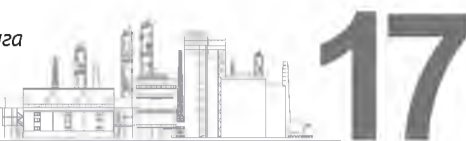
нальным видеопоздравлением от Деда Мороза.

В центре «Семья» очень ценят внимание к его воспитанникам.

– Большое спасибо Тольяттиазоту за оригинальные подарки – в экокубе можно вырастить растение. Для наших ребят важен каждый праздник, а особенно – внимание. Ваше предприятие внимательно к детям, поддерживает наши инициативы и быстро откликается на просьбы, – говорит специалист по социальной работе Наталья Трусилина.



Более 20% респондентов в опросе от книжного сервиса MyBook назвали антиутопию Джорджа Оруэлла «1984» самым точным описанием 2020 года. На втором месте рейтинга оказался дебютный роман Яны Вагнер «Вонгозеро», по мотивам которого снят сериал «Эпидемия», на третьем – триллер «Пандемия» Франка Тилье. В пятёрку вошли «451 градус по Фаренгейту» Рэя Брэдбери и «Любовь во время чумы» Габриэля Гарсиа Маркеса.



ЖИВИ АКТИВНО

К спортивным победам под стук копыт



Татьяна Диулина

У добра есть свои герои. Они помогают и ведут к победам. При поддержке Тольяттиазота воспитанники центра иппотерапии «Живой мир» стали призёрами на соревнованиях по конному спорту в Москве и Подмоскowie.

Центр иппотерапии и лечебно-верховой езды работает с детьми и молодёжью. За пятнадцать лет помог десяткам ребят со сложными диагнозами – аутизм, синдромом Дауна, ДЦП, различными психическими расстройствами. Благодаря контакту с лошадьми дети начинают говорить, контактировать с окружающими, учатся ходить. В их жизнь приходят новые люди, события и победы над собой, в том числе – через спорт.

В «Живом мире» развивают проект «К спортивной мечте под стук копыт». В 2019 году центр иппотерапии получил грант от

Тольяттиазота, победив на конкурсе социальных инициатив «Химия добра». На 200 тыс рублей приобрели седло для тренировок, корм для лошадей, а для юных спортсменов появилась возможность участвовать в соревнованиях.

– На средства гранта нам удалось свозить ребят в подмосковные Химки. От нашей команды участвовало двое паралимпийцев и трое участников с ментальными нарушениями. Все они тщательно готовились и были настроены проявить себя, – рассказывает руководитель проекта Ирина Шапорева.

Восьмого декабря в инклюзивном фестивале по конному спорту «Мы вместе-2020» команда «Живого мира» заняла второе место в общекомандном зачёте. Участники набрали баллы индивидуально, демонстрируя не только спортивные навыки и умение держаться в седле, но и мастерство обращения с лошадью. Затем личные показатели объединялись в результат команды. С 9-11 декабря тольят-

тинцы участвовали в открытом кубке Москвы по конному спорту имени Данте Хоперии для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Всероссийские соревнования, собравшие более восьмидесяти участников из разных уголков России, носят имя основателя Московского конноспортивного клуба инвалидов и спортсмена-троеборца, который активно развивал спорт среди инвалидов.

В общекомандном зачёте всадники из тольяттинского центра иппотерапии завоевали третье место. Они взяли призовые места в личном первенстве.

– Мы очень благодарны Тольяттиазоту за поддержку. Отправить детей на соревнования удалось в первую очередь благодаря программе «Химия добра» от Тольяттиазота и за счёт гранта, выделенного из областного бюджета. Мы продолжим работать, чтобы сделать жизнь детей интереснее и лучше, – говорит руководитель проекта «К спортивной мечте под стук копыт» Ирина Шапорева.

Футбол на снегу

Юрий Николаев

Тольяттиазот поддержал городской футбольный турнир среди дворовых команд «Зимний мяч». В нашей компании уважают спорт и считают, что самая популярная спортивная игра в мире не должна уходить на паузу даже зимой.

«Зимний мяч» проводят в Тольятти уже пятнадцатый год подряд – в 2020-м турнир стартовал 19 декабря. Он неизменно собирает сотни дворовых команд со всего города. Организованы соревнования максимально удобно для участников. Во-первых, играют только по выходным. Во-вторых, команды разбиты на три возрастных дивизиона: «Надежда (10-12 лет)», «Юниор (13-15 лет)» и «Престиж (16 лет и старше)». Отдельный дивизион у девушек. На предварительном этапе – шесть туров, которые проводят постепенно в течение трех зимних месяцев. Заранее определены 17 игровых полей, по одному в каждом избирательно

округе города, и можно выбрать ближайшее для своей команды. В каждом туре и на каждом поле есть судьи и организаторы. Организаторы продумали всё, даже локацию игровых площадок: их стараются выбирать рядом со школами, чтобы участники могли переодеться, согреться, воспользоваться уборной.

– Нужно просто прийти за полчаса до начала тура и заявить об участии своей команды, – говорит о доступности турнира главный судья «Зимнего мяча» Михаил Чернов. – При этом команда не обязательно должна включиться в борьбу с первого тура. Приходите тогда, когда вам хочется поиграть в футбол.

После шести туров определяют победителей во всех возрастах на каждом из 17 полей. Они съедутся 13-14 февраля 2021 года на главный стадион города – «Торпедо», где и выявят в играх лучших.

Тольяттинское управление физической культуры и спорта, а также Тольяттиазот приглашают всех футболистов участвовать в турнире «Зимний мяч». Адреса игровых полей, даты и время туров указаны в афише.

ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ НА СНЕГУ

ЗИМНИЙ МЯЧ

ТОЛЬЯТТИ-2021

С 19 ДЕКАБРЯ 2020 ПО 14 ФЕВРАЛЯ 2021

| | |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| СУББОТА: НАДЕЖДА 13:00 | ФОРТУНА 14:00 (ШК. 16, 47) |
| ВОСКРЕСЕНЬЕ: ЮНИОР 10:00 | ПРЕСТИЖ 12:00 |

| АВТОЗАВОДСКИЙ РАЙОН | | КОМСОМОЛЬСКИЙ РАЙОН | |
|---------------------|-------------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| СУББОТА | МБУ 31 Б-Р КУЛИБИНА, 13 7 КВ | МБУ 10 | УЛ. МУРЫСЕВА, 88А |
| 19, 26 | МБУ 32 Б-Р БУДЕННОГО, 12 7 КВ | МБУ 11 | П-Д МАЙСКИЙ, 7 |
| ДЕКАБРЯ | МБУ 43 Б-Р КУРЧАТОВА, 16 4 КВ | СТ. «ДРУЖБА» | УЛ. НИКОЛОВА, 19/21 |
| | МБУ 47 УЛ. ВОРОШИЛОВА, 32Б 9 КВ | | 20, 27 |
| | МБУ 66 УЛ. АВТОСТРОИТЕЛЕЙ, 84 12 КВ | ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАЙОН ДЕКАБРЯ | |
| 9, 16, 23, 30 | МБУ 67 П-Р. СТ. РАЗИНА, 73 11 КВ | МБУ 13 | Б-Р. МОЛОДЕЖНЫЙ, 63 |
| ЯНВАРЯ | МБУ 78 Б-Р. КОСМОНАВТОВ, 17 15 КВ | МБУ 16 | УЛ. БАНЬЖИНА, 4 |
| | МБУ 88 УЛ. ТОПОЛНАЯ, 6 20 КВ | МБУ 21 | УЛ. БОЛЕТ ОКТЯБРЯ, 23 |
| | МБУ 93 УЛ. 40 ЛЕТ ПОБЕДАМ, 10 21 КВ | МБУ 23 | УЛ. СТАВРОПОЛЬСКАЯ, 19 |
| | СТ. «ТОРПЕДО» УЛ. РЕВОЛЮЦИОННАЯ, 60 | МБУ 91 | УЛ. ЛЕНИНА, 68 |

ЗДОРОВЬЯК И ТОВАРИЩ БРИГАДА ВС 10:00

13-14 ФЕВРАЛЯ ФИНАЛ СТАДИОН «ТОРПЕДО»

НОМЕР ГСК: 78 88 09

БОЛЕМ ЗА НАШИХ!

С чемпионами на равных

Юрий Николаев

Заводская хоккейная команда «Тольяттиазот» 2021 год начала играть с действующим чемпионом и лидером текущего сезона. Рассказываем, как завершилась эта встреча и как обстоят дела у тоазовцев в турнирной таблице.

Напомним, в прошлом сезоне наша команда добилась лучшего результата в своей истории – стала серебряным призёром Тольяттинской любительской хоккейной лиги. Перед сезоном 2020/2021 химики также считались одним из фаворитов чемпионата.

Старт в октябре 2020 года получился хорошим: ничья с действующим чемпионом – командой Devils и разгром крепких

«Зубров» со счетом 6:1. А потом стали случаться пробуксовки. Победы, ничьи и поражения сменяли друг друга. Радует, что хотя бы в принципиальном для нас матче – химическом дерби с ЖК «Куйбышевгазот» – мы победили 1:0.

Первый круг регулярного чемпионата ТОАЗ завершил в середине таблицы. Успокаивало, что команды идут очень плотно,

и отрыв от лидера был всего каких-то четыре очка. Второй круг чемпионата начался в новом 2021 году. 13 января команде Тольяттиазота предстояло во второй раз сыграть с действующим чемпионом и нынешним лидером таблицы – командой Devils. И снова химики показали достойную игру и отстояли ничью – 1:1.

Верим, что за оставшиеся игры наши ребята соберутся с силами

и наберут максимум очков. А мы сможем помочь, если поболеем за команду родного завода.

Ближайшие матчи состоятся на тренировочном катке «Лада-Арена»:

– 26 января в 21.15. Соперник – ЖК «Балу»;
– 2 февраля в 20.00. Соперник – ЖК «Зубры»;
– 4 февраля в 20.00. Соперник – ЖК «Факел».



В правительство России внесли законопроект о продукции аграрного сектора с улучшенными характеристиками. К «зелёным» продуктам будут предъявлять более жесткие требования к качеству и соблюдению экологических параметров: запретят использовать ГМО, ионизирующее излучение, снизят применение пестицидов. Такие продукты будет отличать специальная маркировка.

ИНТЕРЕСНЫЙ СОБЕСЕДНИК

Сергей Белков: «Химия в еде – это не страшно»

Ольга Петрова

В конце октября со сцены дворца культуры «Тольяттиазот» с лекцией о пищевой химии выступил лектор Сергей Белков. Тема получилась настолько актуальной, что «Волжский химик» задал Сергею Белкову несколько вопросов за рамками выступления на лектории «Химия слова». Тем более что нашим собеседником стал выпускник химического факультета МГУ, пищевой технолог с 20-летним стажем и представитель редкой профессии – флейворист. Это, образно говоря, парфюмер пищи – создатель пищевых ароматов.

– Объясните: действительно ли вся еда состоит из химии?

– Да, но и человек тоже состоит из химических веществ. Понимаете, химия – это не страшно, это естественное свойство мира. Еда состоит из химии на 100 процентов, мы с вами тоже состоим из химии. Что касается пищи, вопросов здесь много и, на мой взгляд, мифов еще больше.

– Какие мифы, например?

– В основном то, что в нашем обществе существует некое негативное отношение к химии. Многие считают все химические соединения вредными: бытовая, пищевая химия – неважно. Вредно, и точка, лучше её вообще избегать. Поэтому я хочу, чтобы люди просто понимали разницу между натуральной и ненатуральной химией, если угодно – воспользуюсь цитатой из песни «Всё на

свете – химия». На своих лекциях стараюсь доносить информацию без теорий, гипотез и на конкретных примерах расшифровывать, из чего состоит еда, и почему ее состава не нужно бояться.

– Получается, что привычная нам пища создана искусственно?

– Если мы говорим о еде, сегодня она на поверку оказывается самой безопасной, которую человечество имело за всю свою историю. То, что добавляют в пищевые продукты, которые потом продают в магазинах, проверено, безопасно и не вызывает сомнений. А вот что касается натуральных продуктов, здесь все не так однозначно, поскольку некоторые из них содержат токсины.

– Что можете сказать о пальмовом масле, которое многие стараются обходить стороной?

– Этот продукт ярко выраженных положительных или отрицательных свойств не имеет. Ни в теории, ни на практике от него ничего особенного ждать не стоит. Но если, например, в сливочном масле обнаружили пальмовый жир, это нарушение законодательства, потому что жир там должен быть молочным. Подчеркну: пальмовое масло не вреднее молочного жира. А если совсем глубоко копать, все ровно наоборот. В информации о целом ряде продуктов присутствует некий обман потребителя, который, впрочем, не приведет к ухудшению его здоровья.

– А как же трансжиры?

– Пережиток маргариновой промышленности. В сегодняшних реалиях и в последние два года трансжиры в России в продуктах найти нереально, потому что их регламент исключен. Сегодня



Сергей Белков:

«Раньше любил шутить так: приходил в магазин, брал наггетсы и говорил супруге: «Смотри, какой аппетитный глутамат, давай купим!»

допустимое содержание трансжиров в продуктах – не более двух процентов. В Советском Союзе было 60 процентов – чувствуете разницу?

– Чувствуем. А как же широко известные советские ГОСТы? Государственные стандарты распространялись на пищевые продукты, значит, пища была более здоровой и полезной?

– Здесь присутствует своего рода иллюзия того, что это качественно. В Советском Союзе стандартизировали продукты, но не с точки зрения влияния на здоровье.

Как способ соблюдать рецептуру в продуктах ГОСТы были надежными, но с точки зрения вредности или полезности современные технические условия для производства пищевых продуктов, которые так ругают, лучше, чем то, что было десятки лет назад.

– Советское мороженое всё равно было вкуснее...

– Оно в каком-то смысле было вкуснее, и это в том числе связано с рецептурой. А ещё – с ностальгией по Советскому Союзу в целом. В то время не так богат был выбор продуктов; вкус тех, кто помнит то

мороженое, – скорее, воспоминания, подсознание. Сегодня можно найти мороженое на любой вкус, и я уверен, что в слепом тесте оно победило бы советское. Но за счет психологического фактора вопрос по-прежнему остается открытым.

– Чипсы – это очень вредно?

– Скорее вредно, чем нет.

Потому что состоят из жиров и углеводов, не в ароматизаторах дело.

– Когда вы ходите по магазинам, всегда читаете этикетки?

– Безусловно. Первое на что обращаю внимание, – срок годности, это важно. Иногда уточняю пищевую ценность продуктов.

Раньше любил шутить так: приходил в магазин, брал наггетсы и говорил супруге: «Смотри, какой аппетитный глутамат, давай купим!». Реакция других покупателей была неоднозначной, местами – испуганной (улыбается).

– Сейчас в интернете набрали популярность материалы по итогам сравнения одной линейки продуктов, но разного производителя. Вы верите им?

– Не хотел бы рубить с плеча и отвечать однозначно, скажу так: коммерческая составляющая в таких исследованиях присутствует. Поэтому что покупать, на чем остановиться свой выбор, решайте сами. Главное – осознанность и чувство меры.

«Сегодня допустимое содержание трансжиров в пищевых продуктах – не более двух процентов. В Советском Союзе было 60 процентов – чувствуете разницу?»

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Постпраздничное

Ольга Тебенкова

Оливье, щедро заправленный майонезом, запечённая утка, заливное и торт «Наполеон» – зимние праздники удались. А теперь отзываются тяжестью в животе, леностью и усталостью. Как вернуться к нормальному режиму питания? Советует заведующая терапевтическим отделением санатория «Надежда» Светлана Стацкая.

Вот и прошли ленивые новогодние праздники. Кто-то провёл их, лежа на диване, кто-то гулял по зимним улицам и веселился как мог. Но от новогоднего стола не спасся никто.

Переедание опасно не только преследующим чувством тяжести. Чтобы переварить большой объем пищи, организму требуется больше усилий. Ускоряется сердцебиение, повышается

артериальное давление, органы пищеварения выделяют больше соков. Появляется изжога, а сытая стома превращается в усталость. Особенно если наесться по вечерам – тогда труднее уснуть, а сон становится беспокойным.

Полагаю, говорить о том, что не стоит есть салаты тазиками, уже поздно – праздники-то мы пережили. Но давайте разберёмся, как вернуть чувство легкости и привычную активность.

Вода – это важно! Перво-наперво оставляем подальше шампанское, лимонады, соки и другие сладкие и калорийные напитки. Пьем больше чистой негазированной воды, она поможет вывести шлаки. Полезно выпивать стакан воды перед едой – ускоряет обмен веществ и помогает насытиться меньшим количеством пищи.

Восстанавливаем режим питания и едим не менее трёх раз в день. А лучше – пять или шесть,

но понемногу. Так легче переварить поступившую пищу, не будет брожения и вздутия в животе. Ешьте в одно и то же время – чтобы организм приучился выделять желудочный сок к определенному моменту. Это спасёт от изжоги и поможет следить за тем, сколько вы съедаете.

– Еда должна быть полноценной и регулярной, – напоминает Светлана Юрьевна. – Мы успели привыкнуть к перекусам и забываем следить за временем приема еды, а это повышает выработку инсулина, который подавляет чувство радости и уменьшает работоспособность.

Богатую углеводами пищу лучше употреблять в первой половине дня. Во второй половине и на ужин – только мясо, рыба и овощи, и лучше до шести вечера. На ночь можно выпить стакан кефира.

Откажитесь от легких перекусов выпечкой и сладостями – они не дают чувства сытости, а только

раззадоривают аппетит. В первой половине дня лучше перекусывать овощами или фруктами, во второй – орехами.

Не стоит недооценивать важность сна. Ложитесь спать раньше одиннадцати вечера. Здоровый сон – не менее шести-восьми часов. Ученые давно доказали, что недосыпание – важный фактор, способствующий набору лишнего веса.

И последнее по списку, но не по важности: физическая нагрузка. Старайтесь чаще гулять. Если нет возможности выделить час для вечернего моциона на открытом воздухе, то больше ходите пешком в течение дня и поднимайтесь по лестнице вместо лифта. Даже такая небольшая, но, подчеркнём, регулярная нагрузка поможет вам почувствовать себя лучше.

Не ленитесь, питайтесь правильно и будьте здоровы!



Сбербанк запустил бесплатный онлайн-сервис постановки медицинского диагноза с помощью нейросетей. Сервис поможет понять, нужно ли обращаться к врачу: необходимо в свободной форме перечислить симптомы, а затем система выделит три вероятных диагноза. Уровень распознавания варьируется от 75 до 91%. Чтобы обучить нейросеть, в неё загрузили 4 млн обезличенных диагнозов.

ХИМИЯ СЛОВА

Две эволюции, которые изменили человечество

Юрий Николаев

Мы, люди, считаем себя особенным видом живых существ на Земле. Профессор Нью-Йоркского университета Николай Кукушкин на лекции проекта «Химия слова» раскрыл основное отличие современного человека от остального мира флоры и фауны.

Нейробиолог Николай Кукушкин, который вышел на онлайн-связь со слушателями из США, говорил о том, что в отличие от остальных живых организмов планеты, на человека в равной степени влияет как генетическая, так культурная эволюция.

Свою лекцию он начал с удивительного факта про знаменитого философа Эммануила Канта. Тот был человеком привычки, о чем ходили легенды. Горожане заводили часы, завидев его на прогулке – философ выходил на улицу ровно в три часа дня. Одним из тех людей, кто ориентировался на точность Канта, был часовщик городской колокольни. Получается, что не пунктуальность Канта определялась временем, а точность времени – Кантом.

– Нам кажется, что в наших предпочтениях и мнениях есть что-то объективное. Как горожанам Кёнигсберга казалось объективным сверять часы по Канту, так и мы «выставляем часы» относительно мнения других людей, – начал издали нейробиолог.

Эволюция культуры по Дарвину

Кукушкин кратко сформулировал теорию эволюции Чарльза Дарвина: когда складываются такие компоненты, как изменчивость, наследственность и отбор, они гарантированно приводят к эволюции. Схему разобрали на примере бактерий.

Например, в тело человека проникли бактерии стафилококка. Бактерии, как и всё в мире, не одинаковы, то есть изменчивы. Одни слабее и пассивнее, другие сильнее и активнее. После лечения антибиотиками практически вся популяция бактерий погибла, но часть бактерий с повышенной устойчивостью выжила – произошел естественный отбор. Оставшиеся бактерии размножились, и следующее поколение унаследовало особенность прародителей – высокую устойчивость к антибиотикам. Так произошла эволюция бактерий стафилококка в организме конкретного человека.

Но может ли теория Дарвина объяснить не генетическую, а культурную эволюцию?!

Кукушкин привел в пример развитие никарагуанского языка жестов. До 1970-х годов в этой стране не было школ для глухонемых. Такие дети оставались неграмотными и общались только

в узком семейном кругу, используя жесты, которые сами придумывали. В стране не было единого языка жестов. В первую школу для глухонемых стали съезжаться дети со всего Никарагуа. Обучение оказалось крайне сложным. Но со временем учителя заметили, что те успешно общаются между собой. Лингвисты обнаружили рождение нового языка – никарагуанского языка жестов. Как видим, снова работает уравнение эволюции. Изменчивость – у каждого ребенка была своя система жестов; отбор – появилась группа популярных, общепринятых жестов, которые стали использовать все ученики; имитация (читай – наследственность) – вновь прибывшие в школу дети стали копировать от старших товарищей общепринятые жесты.

Культурная эволюция через хвосты райских птиц

Углубляясь в тему, Николай сравнил материю и содержание. Например, книга – это материя, носитель, листы бумаги и чернила. А вот роман в книге – информация, содержание. Точно так же молекула ДНК является носителем гена, а он содержит информацию об определенном признаке или функции организма. Тогда как же передается культурная информация у человека?

Этонолог, эволюционный биолог Ричард Докинз по аналогии с понятием «ген» ввел понятие «мем». Ген копируется при наследственности, мем – при имитации. Когда мы подражаем кому-то, мы имитируем (наследуем) чью-то культуру, перенимаем мем. В мире человечества существует не только генетическая эволюция, но и культурная. Например, языки мира эволюционируют от общих предков. Просто разные народности в разное время копировали один и тот же язык или письменность по-своему.

Культурную эволюцию Николай Кукушкин пытался объяснить на примере... райских птиц Новой Гвинеи. Украшение самцов этих птиц – огромный хвост – необъясним с точки зрения природной необходимости. Наоборот, длинные хвосты мешают летать. Как же так, ведь теория Дарвина говорит именно о том, что живые существа эволюционируют, чтобы повышать эффективность и приспособленность своих организмов?

Оказалось, никакой ошибки нет. Эволюция действительно повышала приспособленность самцов райских птиц. Только не к окружающей среде, а к мозгу самок. А предыстория такова.

Ген копируется при наследственности, мем – при имитации. Когда мы подражаем кому-то, мы наследуем чью-то культуру, перенимаем мем. В мире человечества существует не только генетическая эволюция, но и культурная. Например, языки мира эволюционируют от общих предков.

Когда-то некоторые самки по личным предпочтениям стали выбирать самцов с длинными хвостами. Их потомство – это самцы с унаследованными генами длинного хвоста от папы и самки, предпочитающие большие хвосты, как и мама. И с каждым новым поколением хвост самцов только увеличивался, приспособившись к более требовательным дамам. Эволюция (читай: рост) хвоста прекратится только тогда, когда он станет опасен для жизни самцов.

Похожий эксперимент с птицами провели ученые. К голове некоторых самцов травяной амадины прикрепили шапочку с пером, украшение. Удивительно, но самки стали отдавать предпочтение именно таким «украшенным» самцам. Можно предположить, что если бы в природе случилась мутация и родился самец с такой шапочкой, он стал бы прародителем эволюции вида, передавая свой ген большому количеству самок. И через какое-то время все самцы травяной амадины рождались бы с шапочкой.

Гены действуют на благо самих себя, а не организмов-носителей

Да, да, тело (организм) – лишь средство для доставки генов из прошлого в будущее, от родителей к детям. Наверное, самый яркий пример «эгоистичности» – ген родительства у большинства живых существ на земле. Вырастить и сохранить потомство – очень затратное, трудное, а порой и вредное для здоровья дело. Однако этот ген не даст родителям «расслабиться» и бросить потомство и даже подтолкнет к жертве ради него, если того потребует ситуация. Всё потому, что потомство – это хранилище генов.

Гену большого хвоста у самца райской птицы не интересно, что бедной птице сложно с ним жить, ген заботится лишь о том, чтобы самец имел возможность размножаться. Современная кукуруза – это несуразный мутант своего древнего предка. Она даже не способна размножаться без участия человека. Виною тому некоторые гены. Зато они же отвечают за то, чтобы початок кукурузы становился таким большим и питательным. С точки зрения каждой конкретной кукурузы этот ген превращает ее в «ожиревшую» и практически бесплодную. Но он же с точки зрения вида и популяции сделал кукурузу максимально интересной человеку и, как следствие, одним из самых популярных и успешных растений на земле.

У красных муравьев есть ген самоубийства, который во время наводнений заставляет насекомых жертвовать собой ради спасения хотя бы части сообщества.

Мемы тоже работают на себя

Мемы существуют по тем же принципам, что и гены. Их мало интересует польза для конкретного индивидуума. Важнее закрепиться в сознании как можно большего числа людей, а затем и в следующих поколениях. Это объясняет, как возникают бесполезные и даже вредные культурные течения.

Культурная эволюция приспосабливает мемы к запросам мозга. Лучший пример здесь – язык. Он является мемом и старается приспособиться и распространиться в как можно большем количестве носителей.

К бесполезным можно отнести модные тренды, манеру речи. К вредным тенденциям относят, например, наркоманию. Экзотический пример – каннибализм у диких племен. Эта культурная практика несет в себе ритуал – мем, унаследованный от предков.

Как объяснить негативные примеры культурной эволюции? Мемы приспосабливаются к потребностям мозга. А в мозге, например, есть врожденная тяга к награде. Отсюда тяга к компьютерным играм, где можно стать победителем. Музыка – тоже мем. Который хочет понравиться мозгу и остаться в нем. Отсюда такое жанровое разнообразие. Музыка настолько изменчива, что может угодить любым предпочтениям.

Побеждают те гены и мемы, которые хорошо отбираются, передаются. Только для гена единственно важное – это размножение. Ведь только так он переходит из одного организма в другой. А мему важна не плодовитость, а влияние своего носителя. Например, наркомании или каннибализму мало интересно, сколько будет потомков у «организма», ведь дети не выпивают с кровью матери или отца тягу к наркотикам или стремление убить и съесть врага. Зато такой мем «донесут» до остальных «организмов» лидер преступной группировки или вождь племени.

Политика и морские коньки

Еще одну культурную тенденцию Николай Кукушкин показал через генетический пример. Допустим, морские коньки обоего пола начнут проявлять предпочтение по размеру головы. То есть самцы и самки с большими головами будут выбирать исключительно друг друга, и не обращать внимание на собратьев с маленькой головой. И наоборот, мелкоголовые будут спариваться только друг с другом. Через 100-150 поколе-



«Человек – это гены и мемы», – говорит нейробиолог Николай Кукушкин

ний единая популяция морских коньков разобьется на два вида, а организмы со средним размером головы (которых изначально было большинство) исчезнут.

То же самое можно сказать и о культурных трендах. Ярким примером служит политическая популяризация в США. За последние 20 лет практически исчезло большинство, умеренно относящееся как к демократам, так и к республиканцам. Общество разбилось на два политических лагеря, которые яро и безоговорочно поддерживают только своих.

Почему так происходит? Потому что либералы и консерваторы выбирают те мемы, которые им уже нравятся: мозг принимает их безоговорочно.

Человек – продукт двух эволюций

Именно такой вывод делает Николай Кукушкин. Тем, кем мы являемся сегодня, человечество обязано как генетической, так и культурной эволюции. Вторая началась с появлением языка – универсальной способности передавать друг другу мемы. Человек стал двойной формой жизни, продуктом собственной биологии и культуры.

Но есть ли у человека свое «я»? Человечеству предстоит ответить себе на сложные вопросы: где граница искусственно интеллекта, чтобы считать его равным себе, какими правами наделять животных, имеем ли право принимать решение о собственной смерти?

Представление человека о самом себе меняется быстрее, чем могло казаться раньше. Двадцать с небольшим лет назад шахматы считались доказательством удивительного мышления человека, чем-то таким, с чем машина никогда не справится. Сегодня сама постановка вопроса удивит, ведь практически все считают, что компьютер победит.

И нет никаких оснований думать, что мы не изменим свое представление о собственном разуме в ближайшем будущем.



Уважаемые коллеги, кафе «Пропорция» (ДК «Тольяттиазот») предлагает блюда, десерты и полуфабрикаты, приготовленные с учётом норм для правильного питания. Можно заказать доставку или купить на вынос: +7-987-958-48-68 (Viber, WhatsApp, Telegram).

НАСТРОЕНИЕ

Как начинается сказка



Татьяна Диулина

Есть в ДК «Тольяттиазот» добрая традиция – в первых числах января проводить для детей ёлки. В связи с пандемией хоровод с Дедом Морозом и Снегурочкой вокруг хвойной красавицы пришлось отменить. Но без новогоднего представления ребята не остались – с 3 по 9 января их радовал спектакль главного режиссёра заводского ДК Олега Ринге «По щучьему велению» в исполнении актёров его театральной студии.

От малышей до школьников – новогоднее шоу в ДК ТОАЗа каждый год увлекает детвору, дарит радость и яркие впечатления. Даже если зрители занимают места в зале с учётом безопасной дистанции, а на их лицах – маски, ничто не может отменить хорошее настроение. Главное детское торжество открылось интерактивной игрой: Емеля, Марья Царевна и другие сказочные герои загадывали загадки, пели и танцевали, а детвора с задором повторяла за ними движения. Вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой дети

кричали: «Раз, два три, ёлочка, гори!», и к радости юных зрителей большой экран в зале показал, как на ёлке возле дворца культуры зажглись разноцветные гирлянды – так началась сказка.

Сценарий по мотивам русской народной сказки с классическим прочтением не разошёлся, а игра актёров из театральной студии Олега Ринге была искренней и эмоциональной. Взрывы смеха и дружные аплодисменты – так зал встречал приключения героев сказки. И это ещё не всё – каждый ребёнок по билету на представление получил подарок.

Среди гостей ёлки встречаем Виктора Казачкова, депутата тольяттинской городской думы.

– Дарить радость детям нужно всегда, особенно в Новый год, ведь это время исполнения желаний, – говорит Виктор Александрович. – Я желаю тоазовцам, их семьям и всем тольяттинцам, которые в эти зимние дни побывают во дворце культуры, счастья и благополучия. Пусть новый 2021 год будет полон радости!

Семилетняя Саша на новогоднее представление пришла вместе с мамой – Еленой Бойбиной, инженером-технологом пятого агрегата аммиака. Всё понравилось, не скрывает юная зрительница:



– Все герои такие смешные и добрые! Больше всего мне понравился Емеля, его приключения и то, как он преодолевал все препятствия на пути к своей любви.

В первых числах января сказку «По щучьему велению» посмотрели немало жителей Комсомольского района. Среди них Неля Будко. Она частый гость на мероприятиях заводского дворца культуры, а в новогодние каникулы пришла со своими детьми Катей и Игорем:

– Несмотря на сложную обстановку с коронавирусом, дети не остались без новогодних впечатлений – в ДК «Тольяттиазота» поставили замечательный спектакль. Дети в восторге, и мне понравилось. Актёры создали прекрасную атмосферу и зарядили позитивом. За это спасибо ТОАЗу!



АФИША ДК ТОАЗа

ДК «Тольяттиазот» представляет
спектакль Олега Ринге

12+

29 января 19:00

Сатирические истории во время сатирического сванеса

**ТОЛСТЫЙ
И ТОНКИЙ**

по рассказам А. П. Чехова

8 (8482) 95-05-65
Билеты в кассе ДК «ТОАЗа»,
на Timetrad и ViletTL.ru

Ул. Коммунистическая, 12
Цена билета от 200 до 800 руб

5 февраля
19:00

12+

Лекция:
**ПСИХО-
ГИГИЕНА**

Модератор:
Константин Кунах
Психолог-консультант

Вход свободный
Регистрация на dtktoaz.ru
+7 (8482) 95-05-65

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская
область, 445045, г. Тольятти,
Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТОАЗ»
ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corp.toaz.ru
Электронная версия газеты: http://toaz.ru.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией
не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна.
Редакция не всегда разделяет мнение
авторов публикуемых материалов.
Юридическую ответственность за со-
держание рекламных текстов, почтовых,
банковских реквизитов и телефонов несёт
рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ
№ 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано
Поволжским межрегиональным
территориальным управлением МПТР
России.
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали
Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА,
Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА,
Т.В. ДИУЛИНА.

Заказ № 154.
Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 20.01.2021.
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.
Дата выхода в свет: 22.01.2021.
Выходит 2 раза в месяц.
Отпечатано в типографии:
ООО «Ньюс-Принт».
Адрес типографии: РФ, 443052,
Самарская область, г. Самара,
ул. Земеца, дом №32, литер 354.
Тел.: 8 (846) 977-75-02.